

**KETERBUKAAN INFORMASI
KEPADA PEMEGANG SAHAM
SEHUBUNGAN PERUBAHAN DAN/ATAU TAMBAHAN INFORMASI ATAS
RENCANA PENAMBAHAN KEGIATAN USAHA OLEH
PT PERSONEL ALIH DAYA TBK ("PERSEROAN")**

Keterbukaan Informasi dibuat dalam rangka memenuhi ketentuan Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") sebagaimana diatur di dalam Peraturan OJK No.17/POJK.04/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha.

Informasi sebagaimana tercantum dalam Keterbukaan Informasi ini penting untuk dibaca dan diperhatikan oleh Pemegang Saham Perseroan.

Jika Anda mengalami kesulitan untuk memahami informasi sebagaimana tercantum dalam Keterbukaan Informasi ini sebaiknya Anda berkonsultasi dengan penasihat hukum, akuntan public atau penasihat profesional lainnya.

Direksi Perseroan menyampaikan informasi sebagaimana tercantum dalam Keterbukaan Informasi ini dengan maksud untuk memberikan informasi maupun gambaran yang lebih lengkap kepada para Pemegang Saham Perseroan mengenai rencana perubahan kegiatan usaha sebagai bagian dari kepatuhan Perseroan atas POJK 17/2020.



PT PERSONEL ALIH DAYA Tbk

Kegiatan Usaha

Bergerak dalam bidang Penyedia Jasa Tenaga Alih Daya (*Outsourcing*): Jasa Teknikal dan Pemeliharaan Peralatan Telekomunikasi, Jasa Call Center, Jasa Layanan Perkantoran, Jasa Keamanan dan Jasa Sumber Daya Manusia

Kantor Pusat

Jl. Kebagusan 1 No. 4, Kebagusan, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520

Nomor telepon: (021) 78846142

Nomor faksimili: (021) 78846138

Website: www.persada.id

Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri, bertanggung jawab sepenuhnya atas kebenaran dan kelengkapan informasi sebagaimana diungkapkan di dalam Keterbukaan Informasi ini, setelah melakukan penelitian secara seksama, menegaskan bahwa tidak ada fakta penting material yang tidak diungkapkan atau dihilangkan dalam Keterbukaan Informasi ini sehingga menyebabkan informasi yang diberikan dalam Keterbukaan Informasi ini menjadi tidak benar dan/atau menyesatkan.

Keterbukaan Informasi ini diterbitkan di Jakarta pada tanggal 15 Mei 2025.



Suwigno
Direktur Utama

Hal.1

DEFINISI DAN SINGKATAN

Keterbukaan Informasi	: Berarti Keterbukaan Informasi ini yang disampaikan kepada Pemegang Saham Perseroan dalam rangka pemenuhan POJK 17/POJK.04/2020.
KJPP	: Berarti Kantor Jasa Penilai Publik Budi, Edy, Saptono dan Rekan.
Akuntan Publik	: Berarti Kantor Akuntan Publik Kanaka Puradiredja, Suhartono, selaku Akuntan Publik Independen yang melakukan audit terhadap laporan keuangan Perseroan.
Laporan Keuangan Perseroan	: Berarti Laporan Keuangan Perseroan per tanggal 31 Desember 2024 yang telah diaudit oleh Akuntan Publik Kanaka Puradiredja, Suhartono.
Hasil Studi Kelayakan	: Hasil Penilaian Studi Kelayakan berupa Laporan Studi Kelayakan Rencana Penambahan Kegiatan Usaha yang disusun oleh KJPP Budi, Edy, Saptono dan Rekan, No.00071/2.0033-00/BS/05/0440/1/V/2025 tertanggal 14 Mei 2025.
OJK	: Singkatan dari Otoritas Jasa Keuangan, yaitu lembaga yang independen yang mempunyai fungsi, tugas dan wewenang pengaturan, pengawasan, pemeriksaan dan penyidikan kegiatan jasa keuangan di sektor pasar modal, perasuransian, dana pensiun, lembaga pembiayaan, dan lembaga jasa keuangan lainnya sebagaimana dimaksud dalam Undang-undang No.21 tahun 2011 tanggal 22 November 2011 tentang Otoritas Jasa Keuangan yang merupakan badan pengganti Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan yang mulai berlaku sejak tanggal 1 Januari 2013.
POJK No.15/POJK.04/2020	: Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham.
POJK No.17/POJK.04/2020	: Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 17/POJK.04/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha.
Pemegang Saham	: Berarti Pemegang Saham Perseroan yang namanya terdaftar dalam Daftar Pemegang Saham Perseroan yang dikelola oleh PT Adimitra Jasa Korpora.
Perseroan	: Berarti PT Personel Alih Daya Tbk, berkedudukan di Jakarta Selatan, suatu Perseroan Terbatas yang sahamnya tercatat di Bursa Efek Indonesia, yang didirikan menurut dan berdasarkan hukum dan undang-undang Negara Republik Indonesia.
Rencana Penambahan Kegiatan Usaha	: Rencana Perseroan untuk menambah kegiatan usaha yaitu menjalankan usaha Aktivitas Kurir (KBLI 53201), dengan mengacu pada POJK No.17/POJK.04/2020 sehingga Perseroan wajib terlebih dahulu menggunakan Penilai untuk melakukan studi kelayakan atas perubahan Kegiatan Usaha tersebut, serta menyampaikan Keterbukaan Informasi dan terlebih dahulu memperoleh persetujuan RUPSLB.
Penambahan KBLI (Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia) 2020	: Penambahan KBLI 2020 yang akan diusulkan oleh Perseroan pada RUPSLB untuk persetujuannya: Menjalankan usaha Aktivitas Kurir (KBLI 53201), yang mencakup usaha jasa pelayanan pengiriman barang yang dilakukan secara komersial selain kegiatan pengiriman pos universal. Kegiatannya mencakup pengumpulan/pengambilan, penyortiran/pemrosesan, pengangkutan dan pengantaran surat, dokumen, parsel, barang, dan paket baik domestik maupun internasional melalui perusahaan dengan menggunakan satu atau lebih jenis angkutan dan kegiatannya dapat menggunakan angkutan pribadi atau angkutan umum.

	Aktivitas ini meliputi seluruh kegiatan penyelenggaraan pos yang jenis dan tarif layanannya ditetapkan oleh penyelenggara pos berdasarkan formula perhitungan berbasis biaya sebagaimana ditetapkan oleh pemerintah.
RUPSLB	Berarti Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa.

I. PENDAHULUAN

Keterbukaan Informasi ini disampaikan kepada para Pemegang Saham Perseroan berkaitan dengan rencana penambahan kegiatan usaha yaitu menjalankan penyediaan tenaga alih daya atau *outsourcing* dalam kegiatan usaha Aktivitas Kurir (KBLI 53201). Untuk perubahan atau penambahan kegiatan usaha ini, Perseroan diwajibkan terlebih dahulu memperoleh persetujuan Pemegang Saham Perseroan atas Rencana Perubahan Kegiatan Usaha melalui RUPSLB sebagaimana dimaksud dalam POJK No.17/POJK.04/2020. RUPSLB Perseroan akan diselenggarakan pada tanggal 12 Juni 2025.

Direksi Perseroan dengan ini mengumumkan Keterbukaan Informasi ini melalui situs web Perseroan dan situs web Bursa Efek Indonesia dengan maksud untuk memberikan informasi maupun gambaran yang lebih lengkap kepada para Pemegang Saham Perseroan mengenai rencana penambahan kegiatan usaha kepada Pemegang Saham sejak saat Pengumuman RUPS serta dokumen pendukung kepada OJK dengan ketentuan sebagaimana diatur dalam POJK No.17/POJK.04/2020.

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan yang tertuang dalam Akta Notaris Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Nomor 218 tanggal 24 Juni 2022; dan Akta Notaris Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Nomor 59 tanggal 7 Juni 2023, dimana dalam pasal 3 tertuang Maksud dan Tujuan serta Kegiatan Usaha Perseroan yaitu kode KBLI 80100, 80200, 81100, 81210, 81290, 81300, 82110, 82200, 70209, 78101, 78102, 78200, 78300, 78429, 42206, 43212, 43211, 43224, 09100, 09900, 46100, 46900.

Dan yang akan ditambahkan dalam Rencana Penambahan Kegiatan Usaha Baru Perseroan adalah KBLI 53201 (Aktivitas Kurir) yaitu :

Menjalankan usaha Aktivitas Kurir (KBLI 53201),

yang mencakup usaha jasa pelayanan pengiriman barang yang dilakukan secara komersial selain kegiatan pengiriman pos universal. Kegiatannya mencakup pengumpulan/pengambilan, penyortiran/pemrosesan, pengangkutan dan pengantaran surat, dokumen, parsel, barang, dan paket baik domestik maupun internasional melalui perusahaan dengan menggunakan satu atau lebih jenis angkutan dan kegiatannya dapat menggunakan angkutan pribadi atau angkutan umum. Aktivitas ini meliputi seluruh kegiatan penyelenggaraan pos yang jenis dan tarif layanannya ditetapkan oleh penyelenggara pos berdasarkan formula perhitungan berbasis biaya sebagaimana ditetapkan oleh pemerintah.

Perseroan adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pengelolaan jasa tenaga kerja (*outsourcing*) dengan lima layanan utama di bidang layanan jasa Teknikal dan Pemeliharaan Peralatan Telekomunikasi, layanan Call Center, layanan Perkantoran, layanan Pengamanan dan layanan Sumber Daya Manusia.

Perseroan berencana untuk melakukan penambahan kegiatan usaha atau pengembangan usaha yaitu dengan melaksanakan kegiatan usaha dalam menyediakan tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa kurir ekspedisi, yang mencakup layanan pengambilan, pengangkutan, penyortiran, dan pengantaran barang serta dokumen ke seluruh wilayah Indonesia. Perseroan akan bekerja sama dengan berbagai perusahaan logistik yang membutuhkan tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa ekspedisi guna mendukung kegiatan operasionalnya.

Adapun pertimbangan Perseroan melakukan perluasan kegiatan usaha ini karena industri jasa kurir, ekspedisi dan logistik di Indonesia menunjukkan pertumbuhan yang sangat pesat dalam beberapa tahun terakhir. Hal ini didorong oleh beberapa faktor utama, antara lain pertumbuhan e-commerce,

perubahan perilaku konsumen yang semakin mengandalkan layanan pengiriman cepat dan efisien, peningkatan infrastruktur transportasi, seperti jalan tol, pelabuhan, dan bandara. Hal ini mempermudah dan mempercepat proses pengiriman barang ke seluruh wilayah Indonesia. Selain itu digitalisasi dan inovasi dalam sektor logistik, seperti pemanfaatan teknologi kecerdasan buatan (AI), Internet of Things (IoT), serta integrasi layanan keuangan digital, semakin memperkuat pula pertumbuhan industri ini.

Industri jasa kurir ekspedisi di Indonesia semakin ramai dengan banyaknya pemain baru yang masuk ke pasar. Tantangan yang dihadapi adalah meningkatnya kebutuhan akan *supply* atau penyediaan tenaga alih daya (*outsourcing*). Perusahaan kurir dan ekspedisi seringkali menggunakan tenaga alih daya (*outsourcing*) untuk berbagai posisi seperti kurir, petugas sortir, staf gudang atau administrasi operasional. Selain itu Perusahaan kurir dan ekspedisi umumnya terus memperluas jangkauan atau membuka cabang ke wilayah atau daerah baru yang memerlukan tenaga kerja lokal untuk operasional di cabang baru tersebut. Namun, ada beberapa tantangan yang perlu diperhatikan seperti:

- **Kualitas Tenaga Kerja :** Perusahaan perlu memastikan bahwa tenaga alih daya atau *outsourcing* yang mereka gunakan memiliki kualitas yang baik dan sesuai dengan standar yang dibutuhkan.
- **Ketersediaan Tenaga Kerja:** Terkadang sulit untuk menemukan tenaga kerja atau *outsourcing* yang berkualitas dan tersedia dalam jumlah yang cukup, terutama di daerah-daerah/ lokasi baru.
- **Manajemen Tenaga Kerja:** Perusahaan perlu memiliki sistem yang baik dalam mengelola tenaga alih daya atau *outsourcing* sehingga dapat meningkatkan efisiensi operasional.
- **Pengembangan Sumber Daya Manusia:** Investasi dalam pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia seperti pelatihan guna memastikan pelayanan yang profesional dan berkualitas tinggi, serta meningkatkan produktivitas tenaga kerja.

Perseroan melihat potensi bisnis yang baik dan memiliki peluang yang besar dalam rangka pengembangan usaha dalam menyediakan tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa kurir ekspedisi, yang mencakup layanan pengambilan, pengangkutan, penyortiran, dan pengantaran barang serta dokumen ke seluruh wilayah Indonesia karena Perseroan mampu menyediakan kebutuhan tenaga kerja (*outsourcing*) secara cepat dan efisien, mengingat :

- Perseroan adalah perusahaan yang telah berpengalaman 19 tahun dalam menyediakan dan mengelola tenaga alih daya (*outsourcing*) dengan skala nasional dan memiliki jaringan SDM yang luas (dengan 1 Kantor Pusat, 1 Kantor Operasional di Jakarta dan 24 Kantor Perwakilan yang tersebar di wilayah Indonesia).
- Perseroan memiliki keunggulan solusi layanan terintegrasi (*one stop services*) dapat menggarap peluang pasar ini dengan mengelola dan men-*supply* tenaga alih daya atau *outsourcing* dengan baik.
- Perseroan senantiasa patuh dan tunduk terhadap perundangan yang berlaku seperti peraturan ketenagakerjaan, penerapan aspek K3L (Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan), prinsip-prinsip Good Corporate Governance/GCG (Tata Kelola Perusahaan).

II. URAIAN SINGKAT MENGENAI PERSEROAN

1. PROFILE PERSEROAN

a. Riwayat Singkat Perseroan

Perseroan didirikan dengan nama PT Personel Alih Daya berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas PT Personel Alih Daya No.35 tanggal 21 April 2006, dibuat di hadapan Julius Purnawan, S.H., M.Si., Notaris di Jakarta, yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Keputusan No.C-15819HT.01.01.TH.2006 tanggal 31 Mei 2006, didaftarkan dalam Daftar Perusahaan pada Kantor Pendaftaran Perusahaan Kodya Jakarta Pusat pada tanggal 13 Juni 2006 di bawah No.5988/BH.09.05/VI/2006, dan diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No.52 tanggal 30 Juni 2006, Tambahan No.7025.

Anggaran Dasar Perseroan diubah dengan Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham Sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan Terbatas PT Personel Alih Daya No.218 tanggal 24 Juni 2022, dibuat di hadapan Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notaris di Jakarta, yang telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Keputusan No.AHU-0043643.AH.01.02.Tahun 2022 tanggal 27 Juni 2022, diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sebagaimana telah diterima dan dicatat pada tanggal 27 Juni 2022 dengan No.AHU-AH.01.03-0256315, dan didaftarkan dalam Daftar Perseroan No.AHU-0120599.AH.01.11.Tahun 2022 tanggal 27 Juni 2022.

Kemudian Anggaran Dasar Perseroan terakhir diubah dengan Akta Berita Acara RUPS Luar Biasa No.59 tanggal 7 Juni 2023 dan dan Akta Pernyataan Keputusan Rapat (PKR) No.60 tanggal 7 Juni 2023, yang dibuat dihadapan Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notaris di Jakarta, yang telah disetujui melalui keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor AHU-AH.01.03-0076749 tertanggal 13 Juni 2023 tentang Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar PT Personel Alih Daya Tbk.

Pada Tanggal 8 Desember 2022, Perseroan resmi tercatat sebagai perusahaan Terbuka (Tbk) yang ada di Bursa Efek Indonesia.

Perseroan berkantor pusat di Jl. Kebagusan I No.4, Kelurahan Kebagusan, Kecamatan Pasar Minggu, Kota Administrasi Jakarta Selatan, DKI Jakarta.

b. Karyawan Perseroan

Perseroan memiliki total 16.512 karyawan yang terdiri dari 57 karyawan tetap dan 16.455 karyawan tidak tetap (kontrak).

c. Kantor Perseroan

Saat ini Perseroan memiliki 1 Kantor Pusat, 1 Kantor Operasional di Jakarta dan 24 Kantor Perwakilan yang tersebar secara nasional di Banda Aceh, Medan, Padang, Bengkulu, Jambi, Pekanbaru, Bangka, Palembang, Bandar Lampung, Bandung, Semarang, Surabaya, Denpasar, Lombok, Kupang, Balikpapan, Pontianak, Manado, Gorontalo, Palu, Kendari, Makassar, Ternate dan Jayapura.

2. BIDANG USAHA

Bergerak dalam bidang Penyedia Jasa Tenaga Alih Daya atau *Outsourcing* yang mencakup Jasa Teknikal dan Pemeliharaan Peralatan Telekomunikasi, Jasa *Call Center*, Jasa Layanan Perkantoran, Jasa Keamanan, dan Jasa Sumber Daya Manusia.

Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan, Maksud dan Tujuan serta Kegiatan Usaha Perseroan dan Lampiran NIB (Nomor Induk Berusaha) adalah berusaha dalam bidang jasa, perdagangan, ketenagakerjaan, dan konstruksi, dengan kode KBLI sebagai berikut :

Kegiatan Usaha

No	Kode KBLI	Kegiatan Usaha
1.	80100	Menjalankan usaha aktivitas keamanan swasta
2.	80200	Menjalankan aktivitas jasa sistem keamanan
3.	81100	Menjalankan usaha aktivitas penyedia gabungan jasa penunjang fasilitas
4.	81210	Menjalankan usaha aktivitas kebersihan umum bangunan
5.	81290	Menjalankan usaha aktivitas kebersihan bangunan dan industry lainnya
6.	81300	Menjalankan usaha aktivitas perawatan dan pemeliharaan taman
7.	82110	Menjalankan usaha aktivitas penyedia gabungan jasa administrasi kantor
8.	82200	Menjalankan usaha aktivitas call centre
9.	70209	Menjalankan usaha aktivitas konsultasi manajemen lainnya

Hal.5

No	Kode KBLI	Kegiatan Usaha
10.	78101	Menjalankan usaha aktivitas penyeleksian dan penempatan tenaga kerja dalam negeri
11.	78102	Menjalankan usaha aktivitas penyeleksian dan penempatan tenaga kerja luar negeri
12.	78200	Menjalankan usaha aktivitas penyediaan tenaga kerja waktu tertentu
13.	78300	Menjalankan usaha penyediaan sumber daya manusia dan manajemen fungsi sumber daya manusia
14.	78429	Menjalankan usaha pelatihan kerja swasta lainnya
15.	42206	Menjalankan usaha konstruksi sentra telekomunikasi
16.	43212	Menjalankan usaha instalasi telekomunikasi
17.	43211	Menjalankan usaha instalasi listrik
18.	43224	Menjalankan usaha instalasi pendingin dan ventilasi udara

Kegiatan Usaha Penunjang

No	Kode KBLI	Kegiatan Usaha
1.	09100	Aktivitas penunjang pertambangan minyak bumi dan gas alam
2.	09900	Aktivitas penunjang pertambangan dan penggalian lainnya
3.i	46100	Perdagangan besar atas dasar balas jasa (fee) atau kontrak
3.ii	46900	Perdagangan besar berbagai macam barang

3. PERIZINAN USAHA

Dalam menjalankan kegiatan dan untuk menunjang aktivitas usahanya, berikut adalah perizinan yang telah dimiliki oleh Perseroan :

- NPWP No.0024.5872.7107.3000 yang dikeluarkan oleh Direktorat Jenderal Pajak Republik Indonesia.
- Nomor Induk Berusaha (NIB) No.9120306281112 yang dikeluarkan oleh Pemerintah Republik Indonesia c.q. Lembaga Pengelola dan Penyelenggara OSS, di terbitkan tanggal 11 Februari 2019.
- Sertifikat KADIN Jasa Konsultasi Non Konstruksi PT Personel Alih Daya, Tbk No.1-0903-000-1087286 berlaku sampai tanggal 13 Desember 2025. Kompetensi dan kualifikasi meliputi, pelatihan dan pengembangan sdm, konsultasi manajemen fungsional, konsultasi hukum bisnis, jasa bantuan teknik manajemen.
- Sertifikat KADIN Jasa lainnya PT Personel Alih Daya, Tbk No.1-0903-012-1087284 berlaku sampai tanggal 13 Desember 2025. Kompetensi dan kualifikasi meliputi, jasa pembersih.
- Sertifikat KADIN Jasa lainnya PT Personel Alih Daya, Tbk No.1-0903-000-1087285 berlaku sampai tanggal 13 Desember 2025. Kompetensi dan kualifikasi meliputi, penyedia tenaga kerja lokal, penyedia tenaga kerja keamanan/security, jasa kawal uang dan barang berharga.
- Sertifikat Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja No.REG.SMK3.2022.MAL.SK-965, berlaku tiga tahun di terbitkan pada tanggal 13 Mei 2022 sampai dengan 13 Mei 2025.
- Surat Izin Operasional Badan Usaha Penyediaan Tenaga Pengamanan dengan nomor surat No. 895//SIO-POLRI/2023, yang diterbitkan oleh Kementerian Investasi/ Badan Koordinasi Penanaman Modal Republik Indonesia pada tanggal 5 September 2023.
- Sertifikat Asosiasi Perusahaan Klining Servis Indonesia (APKLINDO) dengan nomor No.0001551/VI/09/JS yang dikeluarkan oleh Kadin, masa berlaku tanggal 26 Juni 2024 sampai dengan 26 Juni 2025.
- Sertifikat Asosiasi Bisnis Alih Daya Indonesia (ABADI) No. A/73//ABADI-IOA/2025, berlaku sampai dengan 31 Desember 2025.
- Sertifikat Asosiasi Badan Usaha Jasa Pengamanan Indonesia (ABUJAPI) No.00296/02-06-2009 yang diterbitkan pada tanggal 21 Mei 2024.
- Kartu Tanda Anggota Gabungan Pelaksana Konstruksi Nasional Indonesia (GAPENSI) No. 03.2019.31.3171.936238 berlaku pada tanggal 15 Januari 2025 sampai dengan 14 Januari 2026.

- Izin operasional sebagai Badan Usaha Jasa bidang usaha jasa penyediaan tenaga pengamanan yang dikeluarkan oleh Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Kepala Badan Pemeliharaan Keamanan (Kabaharkam) sebagai berikut :

Izin Operasional Jasa Penyediaan Tenaga Pengamanan

No.	Wilayah	Tanggal	Nomor Izin	Masa Berlaku
1	Sumatera Selatan	21 Maret 2024	353/I/SIO-POLRI/2024	20 Maret 2026
2	Sumatera Utara	21 Maret 2024	328/I/SIO-POLRI/2024	20 Maret 2026
3	Aceh	12 Desember 2022	1443/I/SIO-POLRI/2022	12 Desember 2024
4	Bali	05 Agustus 2024	91203062811120038	04 Agustus 2025
5	Bangka Belitung	11 September 2024	91203062811120047	10 September 2025
6	Bengkulu	24 Agustus 2024	91203062811120045	23 Agustus 2025
7	Gorontalo	16 Oktober 2023	91203062811120000	16 Oktober 2024
8	Jambi	22 Agustus 2024	91203062811120044	21 Agustus 2025
9	DKI Jakarta	20 Mei 2024	549/I. SIO-POLRI/2024	19 Mei 2026
10	Jawa Barat	03 Oktober 2025	91203062811120040	02 Oktober 2025
11	Kalimantan Barat	11 Agustus 2024	91203062811120023	10 Agustus 2025
12	Kalimantan Selatan	30 Juli 2024	91203062811120033	29 Juli 2025
13	Kalimantan Tengah	30 Juli 2024	91203062811120035	29 Juli 2025
14	Kalimantan Utara	09 Juli 2024	795/I/SIO-POLRI/2024	09 Juli 2026
15	Riau	09 Oktober 2024	1127/I/SIO-POLRI/2024	08 Oktober 2026
16	Lampung	11 September 2024	91203062811120046	10 September 2025
17	NTB	29 Desember 2023	1492/I/SIO-POLRI/2023	29 Desember 2025
18	NTT	05 Agustus 2024	91203062811120030	04 Agustus 2025
19	Papua Barat	30 Juli 2024	91203062811120034	29 Juli 2025
20	Papua Jayapura	13 Agustus 2024	91203062811120029	12 Agustus 2025
21	DKI Jakarta	5 September 2023	895/I/SIO-POLRI/2023	5 September 2025
22	Sulawesi Barat	29 Desember 2023	1483/I/SIO-POLRI/2023	28 Desember 2025
23	Sulawesi Tengah		91203062811120021	29 Juli 2025
24	Sulawesi Tenggara	05 Juni 2024	652/I/SIO-POLRI/2024	04 Juni 2026
25	Sulawesi Utara	19 Juni 2024	691/I/SIO-POLRI/2024	18 Juni 2026
26	Sumatera Barat	04 September 2024	91203062811120048	03 September 2025

4. STRUKTUR PERMODALAN DAN PEMEGANG SAHAM

Struktur permodalan dan susunan pemegang saham Perseroan adalah sebagaimana tercantum dalam Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham Sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan Terbatas PT Personel Alih Daya No.164 tanggal 27 Mei 2022, dibuat di hadapan Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notaris di Jakarta, yang telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Keputusan No.AHU-0036208.AH.01.02.Tahun 2022 tanggal 30 Mei 2022, diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sebagaimana telah diterima dan dicatat pada tanggal 30 Mei 2022 dengan No.AHU-AH.01.03-0243166, dan didaftarkan dalam Daftar Perseroan No.AHU 0099706.AH.01.11.Tahun 2022 tanggal 30 Mei 2022, yaitu sebagai berikut:

Keterangan	Nilai Nominal Rp20,- per Saham		
	Jumlah Saham	Jumlah Nilai (Rp)	%
Modal Dasar	9.000.000.000	180.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor:			
1. Koperasi Pegawai PT Indosat Tbk	1.885.452.800	37.709.056.000	83,80
2. Sigit Kuntjahjo	364.547.200	7.290.944.000	16,20
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor	2.250.000.000	45.000.000.000	100,00
Saham dalam Portepel	6.750.000.000	135.000.000.000	

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham Sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan Terbatas PT Personel Alih Daya No.218 tanggal 24 Juni 2022, dibuat di hadapan Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notaris di Jakarta, yang telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Keputusan No.AHU-0043643.AH.01.02.Tahun 2022 tanggal 27 Juni 2022, diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sebagaimana telah diterima dan dicatat pada tanggal 27 Juni 2022 dengan No.AHU-AH.01.03-0256315, dan didaftarkan dalam Daftar Perseroan No.AHU-0120599.AH.01.11.Tahun 2022 tanggal 27 Juni 2022, diterangkan keputusan para pemegang saham sebagai berikut:

Keterangan	Nilai Nominal Rp20,- per Saham		
	Jumlah Saham	Jumlah Nilai (Rp)	%
Modal Dasar	9.000.000.000	180.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor:			
1. Koperasi Pegawai PT Indosat Tbk	1.885.452.800	37.709.056.000	59,86
2. Sigit Kuntjahjo	364.547.200	7.290.944.000	11,57
3. Masyarakat	900.000.000	18.000.000.000	28,57
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor	3.150.000.000	63.000.000.000	100,00
Saham dalam Portepel	5.850.000.000	117.000.000.000	

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham Perseroan Terbatas PT Personel Alih Daya No.36 tanggal 8 Desember 2022, dibuat di hadapan Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notaris di Jakarta, yang telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan Keputusan No.AHU-AH.01.03-0324618 Tahun 2022 tanggal 12 Desember 2022, dan didaftarkan dalam Daftar Perseroan No.AHU-0249332.AH.01.11 Tahun 2022 tanggal 12 Desember 2022, diterangkan keputusan para pemegang saham sebagai berikut :

Keterangan	Nilai Nominal Rp20,- per Saham		
	Jumlah Saham	Jumlah Nilai (Rp)	%
Modal Dasar	9.000.000.000	180.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor:			
1. Koperasi Pegawai PT Indosat Tbk	1.885.452.800	37.709.056.000	59,86
2. Sigit Kuntjahjo	364.547.200	7.290.944.000	11,57
3. Masyarakat	900.000.000	18.000.000.000	28,57
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor	3.150.000.000	63.000.000.000	100,00
Saham dalam Portepel	5.850.000.000	117.000.000.000	

Susunan pemegang saham sesuai dengan Laporan Biro Administrasi Efek, PT Adimitra Jasa Corporate per 30 April 2025 sebagai berikut :

Pemegang Saham	Jumlah saham	%
Koperasi Pegawai PT Indosat Tbk	1.885.452.800	59,86
Sigit Kuntjahjo	364.547.200	11,57
Masyarakat	900.000.000	28,57
Jumlah/Total	3.150.000.000	100,00

5. SUSUNAN DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

Susunan Dewan Komisaris, Direksi Perseroan dan Komite Audit pada saat ini sebagai berikut :

Dewan Komisaris :

Komisaris Utama : Bapak Wahono
 Komisaris : Bapak Sigit Kuntjahjo
 Komisaris : Bapak Baden Saprudin
 Komisaris Independen : Bapak Jenal Kaludin
 Komisaris Independen : Ibu Adita Irawati

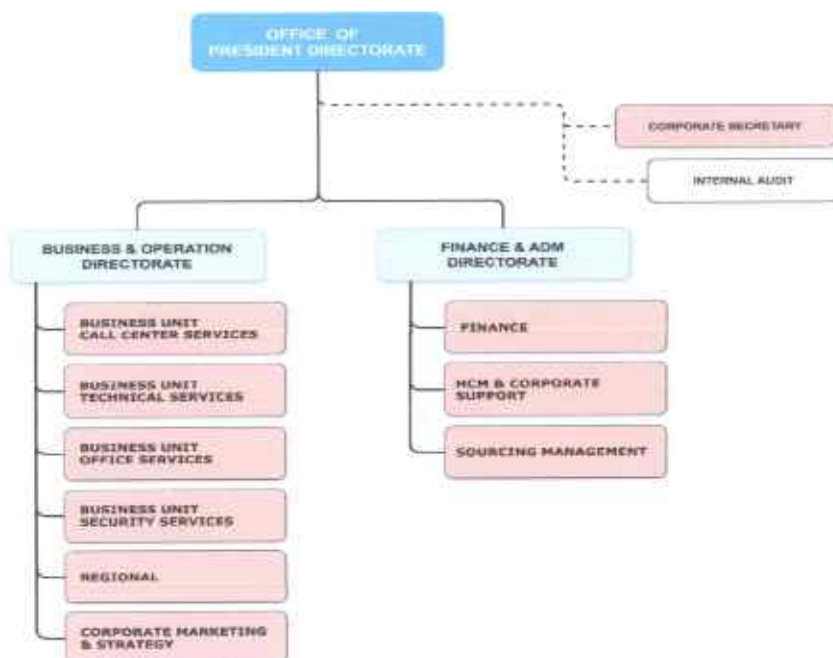
Direksi :

Direktur Utama : Bapak Suwignyo
 Direktur : Bapak Yayan Dharmawangsa

Komite Audit :

Ketua Komite Audit : Bapak Jenal Kaludin
 Anggota Komite Audit : Ibu Dr. Fitriany, SE, Msi, CA
 Anggota Komite Audit : Bapak Widiatmo

6. STRUKTUR ORGANISASI



7. IKHTISAR DATA KEUANGAN PERSEROAN

a. Ringkasan Ikhtisar Data Keuangan Tahun 2024

Dalam Miliar Rupiah kecuali dinyatakan lain.

Deskripsi	2024
LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN	
Pendapatan	910,54
Laba Bruto	31,34
Laba (Rugi) Usaha	(5,44)
Laba (Rugi) Sebelum Pajak Penghasilan	(16,09)
Laba (Rugi) Neto Tahun Berjalan	(16,55)
Total Penghasilan Laba (Rugi) Komprehensif Tahun Berjalan	(16,49)
LAPORAN POSISI KEUANGAN	
Total Aset Lancar	182,70
Total Aset Tidak Lancar	59,45
Total Aset	242,15
Total Liabilitas Jangka Pendek	96,25
Total Liabilitas Jangka Panjang	28,38
Total Liabilitas	124,63
Total Ekuitas	117,52
Total Liabilitas dan Ekuitas	242,15
ARUS KAS	
Kas Neto Digunakan untuk Aktivitas Operasi	(47,82)
Kas Neto Digunakan untuk Aktivitas Investasi	(1,72)
Kas Neto Diperoleh dari Aktivitas Pendanaan	22,65
Penurunan Neto Kas dan Setara Kas	(26,89)
Kas dan Setara Kas Awal Tahun	44,96
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun	18,07

b. Rasio-rasio Keuangan Tahun 2024

Dekripsi	2024
<i>Current Ratio (x)</i>	1,90
<i>Total Debt To Equity Ratio (x)</i>	1,06
<i>Total Debt To Total Asset Ratio (x)</i>	0,51
<i>Receivables Turnover (x)</i>	6,03
<i>Collection Period (Days)</i>	61
<i>Gross Profit Margin</i>	3,44%
<i>Operating Profit Margin</i>	-0,60%
<i>Net Profit Margin</i>	-1,82%
<i>Return On Equity, ROE</i>	-14,08%

III. RINGKASAN LAPORAN PENILAI

Perseroan telah menunjuk Kantor Jasa Penilai Publik Budi, Edy, Saptono dan Rekan (KJPP BEST) sebagai penilai resmi berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan Nomor : 402/KM.1/2009, tanggal 22 April 2009, dan terdaftar sebagai kantor jasa profesi penunjang pasar modal di Otoritas Jasa Keuangan dengan Surat Tanda Terdaftar Profesi Penunjang Pasar Modal dari OJK No. STTD.PB-19/PJ-1/PM.02/2023, tanggal 6 Juli 2023 atas nama Ratna Rosalina, S.P., MAPPI (Cert), yang ditugaskan oleh Manajemen Perseroan untuk memberikan pendapat dan sebagai Penilai Independen untuk menyusun studi kelayakan atas Rencana Penambahan Kegiatan Usaha berupa penambahan KBLI (Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia) 2020, sesuai dengan Proposal Jasa Studi Kelayakan Pengembangan Usaha No. 001/bs-BEST/PAD-FS/II/25, tanggal 11 Februari 2025.

Berikut adalah ringkasan laporan studi kelayakan atas Rencana Perubahan Kegiatan Usaha sebagaimana yang dituangkan dalam laporan KJPP No.00071/2.0033-00/BS/05/0440/1/V/2025, tanggal 14 Mei 2025 ("Laporan Studi Kelayakan"), yang merupakan revisi dari Laporan Studi Kelayakan No.00063/2.0033-00/BS/05/0440/1/V/2025, tanggal 5 Mei 2025 :

Maksud dan Tujuan

Laporan studi kelayakan ini bertujuan untuk menyatakan pendapat atas kelayakan proyek yang akan dijalankan oleh Perseroan dan sebagai informasi bagi pihak Manajemen Perseroan dan publik berkaitan dengan rencana untuk melakukan pengembangan usaha. Perseroan berencana untuk melakukan pengembangan usaha dalam menyediakan tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa kurir ekspedisi (KBLI 53201).

Selain itu, laporan studi kelayakan ini juga disusun untuk memenuhi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 17/POJK.04/2020 Tentang Transaksi Material Dan Perubahan Kegiatan Usaha.

Laporan ini disusun sebagai bahan pertimbangan bagi Perseroan untuk mendapatkan penilaian objektif mengenai prospek usaha Perseroan sehubungan dengan rencana pengembangan usaha tersebut.

Sehubungan dengan adanya perubahan yang kami lakukan pada laporan yang telah kami terbitkan dengan No. 00063/2.0033-00/BS/05/0440/1/V/2025, tanggal 5 Mei 2025, maka kami melakukan revisi dengan diterbitkannya laporan ini. Revisi tersebut dikarenakan terdapat perubahan pada bab pendahuluan, bab profil Perseroan, analisis kelayakan teknis, model manajemen dan pola bisnis, serta bab analisis kelayakan keuangan.

Asumsi dan Kondisi Pembatas

1. Laporan penilaian usaha bersifat *non-disclaimer opinion*.
2. Penilai usaha telah melakukan penelaahan atas dokumen-dokumen yang digunakan dalam proses penilaian.
3. Data dan informasi yang diperoleh berasal dari sumber yang dapat dipercaya keakuratannya.
4. Proyeksi keuangan yang telah disesuaikan yang mencerminkan kewajaran proyeksi keuangan yang dibuat oleh manajemen dengan kemampuan pencapaiannya (*fiduciary duty*).
5. Penilai usaha bertanggung jawab atas pelaksanaan penilaian dan kewajaran proyeksi keuangan.
6. Laporan penilaian usaha yang terbuka untuk publik kecuali terdapat informasi yang bersifat rahasia, yang dapat mempengaruhi operasional perusahaan.
7. Penilai usaha bertanggung jawab atas laporan penilaian usaha dan kesimpulan nilai akhir.
8. Penilai usaha telah memperoleh informasi atas status hukum obyek penilaian dari pemberi tugas.
9. Kami tidak mempunyai kepentingan terhadap aset, kepemilikan atau kepentingan bisnis yang menjadi subyek dari penilaian ini, baik untuk saat ini maupun di masa mendatang.
10. Kami tidak memiliki kepentingan pribadi atau kecenderungan untuk berpihak berkenaan dengan subyek dari laporan ini maupun pihak-pihak yang terlibat di dalamnya.
11. Kompensasi yang kami terima dari penugasan penilaian ini tidak dikaitkan dengan nilai yang dilaporkan didasarkan pada hasil penilaian yang telah ditentukan sebelumnya.

Hal.11

12. Berdasarkan pengetahuan dan keyakinan kami, pernyataan-pernyataan mengenai fakta dalam laporan ini yang menjadi dasar dari analisis, kesimpulan dan opini yang kami nyatakan adalah benar.
13. Analisis, opini dan kesimpulan yang telah dibuat, dalam laporan ini telah disusun sesuai dengan Standar Penilaian Indonesia (SPI) Edisi VII-2018 dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.35/POJK.04/2020 Tentang Penilaian Dan Penyajian Laporan Penilaian Bisnis Di Pasar Modal.

Analisis Kelayakan Teknis

Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang pengelolaan jasa tenaga kerja (*outsourcing*), saat ini Perseroan berencana untuk melakukan ekspansi dalam menyediakan tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa kurir ekspedisi, yang mencakup layanan pengambilan, pengangkutan, penyortiran, dan pengantaran barang serta dokumen ke seluruh wilayah Indonesia berupa :

- Pengambilan dan Pengiriman Barang
- Penyortiran dan Distribusi
- Layanan Pelanggan dan Keamanan Pengiriman

Analisis Kelayakan Pola Bisnis

Dalam menjalankan pengembangan usaha baru, Perseroan didukung oleh tenaga ahli profesional yang akan menciptakan keunggulan kompetitif bagi Perseroan dalam menjalankan rencana pengembangan usaha. Dengan keunggulan kompetitif yang dimiliki, maka Perseroan diperkirakan akan dapat bersaing dengan perusahaan kompetitor.

Pengembangan usaha baru yang akan dilakukan oleh Perseroan adalah dengan melaksanakan kegiatan usaha dalam menyediakan tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa kurir ekspedisi, yang mencakup layanan pengambilan, pengangkutan, penyortiran, dan pengantaran barang serta dokumen ke seluruh wilayah Indonesia.

Analisis Kelayakan Model Manajemen

Untuk rencana pengembangan usaha tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa kurir ekspedisi, Perseroan akan menggunakan tenaga kerja sebanyak 5 orang yang terdiri dari 2 (dua) orang tenaga ahli profesional yang memiliki kemampuan berdasarkan pengalaman dan pelatihan-pelatihan yang telah diikuti dan 3 (tiga) orang tenaga pendukung.

Analisi Kelayakan Pasar

Perseroan dalam rangka pengembangan usahanya menyediakan tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa kurir ekspedisi, yang mencakup layanan pengambilan, pengangkutan, penyortiran, dan pengantaran barang serta dokumen ke seluruh wilayah Indonesia. Konsep layanan ini akan beroperasi melalui sistem operasional yang terstruktur dan didukung oleh teknologi untuk memastikan proses pengiriman yang cepat, aman, dan tepat waktu. Target utama Perseroan adalah perusahaan ekspedisi besar seperti J&T Express, SiCepat Ekspres, PT Tri Adi Bersama (Anteraja) dan Shopee Express (SPX Xpress). Pemasaran dilakukan dengan cara memberikan kualitas jasa tenaga kerja yang terbaik.

Analisis Proyeksi Keuangan

Rencana pengembangan usaha Perseroan, diproyeksikan akan memberikan laba bersih sebesar Rp638,04 Juta pada tahun 2025, Rp645,72 Juta pada tahun 2026, Rp737,03 Juta pada tahun 2027, Rp923,18 Juta pada tahun 2028, Rp1,31 Miliar pada tahun 2029 dan Rp2,26 Miliar pada tahun 2030.

Analisis Kelayakan Keuangan

Analisis ini bertujuan untuk mengetahui kelayakan suatu proyek, yang akan diuji dengan menggunakan beberapa parameter seperti :

- **Net Present Value (NPV)**
 Suatu proyek dikatakan layak atau menguntungkan jika NPV-nya lebih besar dari nol. NPV proyek menunjukkan angka yang positif yaitu sebesar Rp8,35 Miliar.
- **Internal Rate of Return (IRR)**
 IRR diatas tingkat diskonto maka investasi layak, dan IRR dibawah tingkat diskonto maka investasi tidak layak. IRR yang dihasilkan proyek adalah 104,23% atau lebih besar dari tingkat pengembalian yang diasumsikan sebesar 11,10% per tahun.
- **Profitability Index (PI)**
 Jika nilai PI lebih besar dari 1, maka proyek tersebut layak untuk dijalankan. PI proyek adalah sebesar 1,91576 yang berarti lebih besar dari 1.
- **Payback Period (PP)**
 PP (*Payback Period*) adalah periode atau jumlah tahun yang diperlukan untuk mengembalikan nilai investasi yang telah dikeluarkan. PP adalah 2 Tahun 3 Bulan. Dengan demikian, Perseroan mampu mengembalikan seluruh investasi sesudah proyek berjalan 2 Tahun 3 Bulan.
- **Break Even Point (BEP)**
 Rata-rata BEP yang dihasilkan adalah sebesar Rp120,80 Miliar atau sebesar 59,12% dari nilai penjualan.
- **Analisis Profitabilitas dan Analisis Timbal Balik Investasi**

Berikut adalah rasio keuangan dari rencana pengembangan usaha Perseroan:

Keterangan	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Rata-rata
<i>Gross Profit Margin</i>	7,18%	6,72%	6,63%	6,53%	6,44%	6,44%	6,66%
<i>Operating Profit Margin</i>	2,39%	2,18%	2,17%	2,18%	2,27%	2,51%	2,28%
<i>Net Profit Margin</i>	0,61%	0,43%	0,43%	0,43%	0,50%	0,73%	0,52%
<i>Return on Investment</i>	3,78%	2,83%	2,79%	2,88%	3,37%	4,95%	3,43%
<i>Return on Equity</i>	13,05%	11,67%	11,75%	12,83%	15,43%	20,99%	14,29%

Dilihat dari laba (rugi) usaha setelah dilaksanakannya kegiatan pengembangan usaha, rata-rata *Gross Profit Margin* (GPM), *Operating Profit Margin* (OPM) dan *Net Profit Margin* (NPM), *Return on Investment* (ROI) dan *Return on Equity* (ROE) per 31 Desember 2025 hingga 2030 secara berurutan adalah sebesar 6,66%, 2,28%, 0,52%, 3,43% dan 14,29%.

Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis atas kelayakan pasar, kelayakan teknis, kelayakan pola bisnis, kelayakan model manajemen dan kelayakan keuangan yang seksama, maka rencana untuk pengembangan usaha, yaitu menyediakan tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa kurir ekspedisi (KBLI 53201) oleh Perseroan adalah layak.

IV. KETERSEDIAAN TENAGA AHLI SEHUBUNGAN DENGAN RENCANA PENAMBAHAN KEGIATAN USAHA

Perseroan akan mempersiapkan tenaga kerja yang dapat mendukung Rencana Penambahan Kegiatan Usaha untuk menjalankan usaha Aktivitas Kurir (KBLI 53201) yaitu dengan menggunakan tenaga kerja yang ada saat ini / eksisting yang dinilai cukup kompeten serta melakukan penambahan pekerja dengan merekrut tenaga kerja baru sebagai berikut :

Business Unit Courier Services	:	1 orang Group Head (tenaga kerja baru)
Bagian Sales & Operation	:	2 orang yang merupakan tenaga ahli professional (tenaga kerja yang ada saat ini/ eksisting)
Bagian Business & Adm. Support	:	2 orang yang merupakan tenaga kerja pendukung (tenaga kerja baru)

- Tenaga ahli profesional sebanyak 2 (dua) orang merupakan tenaga ahli yang berpengalaman dalam bidang Sumber Daya Manusia (SDM), Hukum & Regulasi, Customer Service dan Manajemen Armada yang akan memimpin bidang tenaga kerja outsourcing di bidang jasa kurir ekspedisi yang akan berada dalam bagian struktur organisasi baru dalam Perseroan.
- Sehubungan dengan tenaga ahli professional tersebut, Perseroan memiliki 2 orang tenaga ahli professional yang terdiri dari :
 - 1 orang tenaga ahli untuk melaksanakan kegiatan menyediakan tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa kurir ekspedisi dan telah memiliki pengalaman mengelola dan mengembangkan pelayanan untuk pelanggan Fast-Moving Consumer Good (FMCG) dan Segmen Transportasi & Infrastruktur;
 - 1 orang tenaga ahli untuk melaksanakan kegiatan menyediakan tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa kurir ekspedisi, yang telah memiliki pengalaman sebagai penanggung jawab atas proses operasional kurir dan logistik, serta memastikan kegiatan usaha logistik dan proses pengiriman barang telah sesuai dengan peraturan BPOM dan melakukan koordinasi dengan klien.

Gilbert Yonathan

Beliau meraih gelar Sarjana S1 Komunikasi dari *London School Of Public Relations* - Jakarta pada tahun 2015 Beliau pernah bekerja di beberapa perusahaan diantaranya ANZ Bank (2011-2014) sebagai *Senior Sales Executive ANZ Bank* (2014-2016) sebagai *Assistant Sales Manager*, CIMB Niaga (2016-2017) sebagai *Assistant Sales Manager*, Gessa Pictures Journal & Gessa Pictures sebagai *Co-Founder*, PT Binajasa Abadikarya (2018-2022) sebagai *Human Resources (HR) Operation Specialist*, dan PT Personel Alih Daya Tbk (2022-saat ini) menjabat sebagai BPOM *Specialist & HR Operation Specialist*. Beliau ditunjuk sebagai tenaga ahli profesional dalam pengembangan usaha logistik, dan kurir di Perseroan.

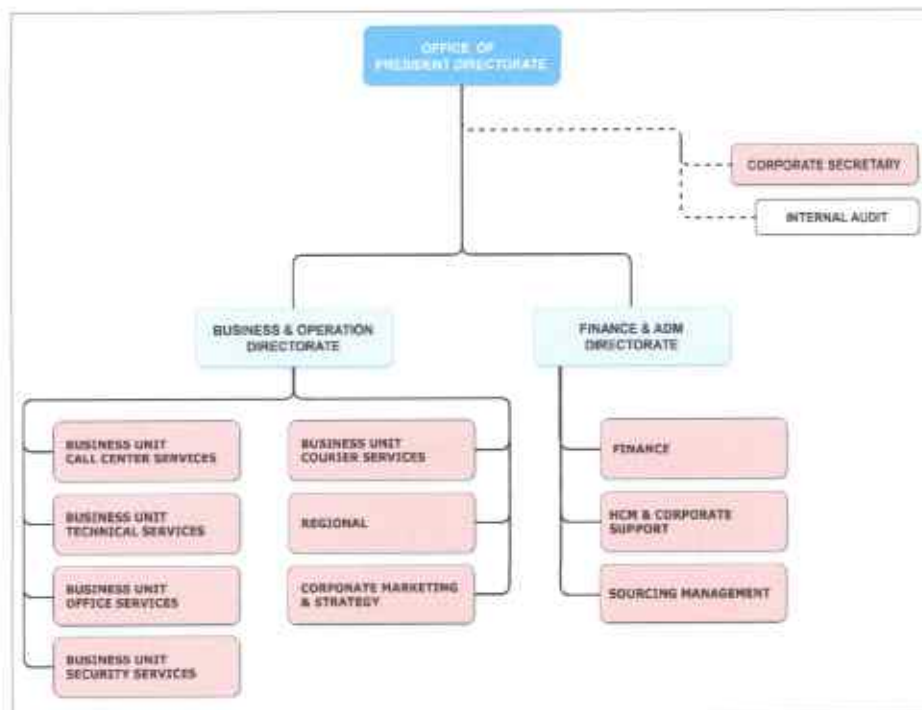
Petty Permata Puri

Beliau pernah menempuh pendidikan di Sekolah Tinggi Pariwisata (NHI), Bandung (*Room Division Management*) pada tahun 1997-2000. Beliau pernah bekerja di beberapa perusahaan diantaranya Sheraton Hotels & Resorts sebagai *Guest Service Agent*, JW Marriot Jakarta (2001-2006) sebagai *Executive Club Supervisor*, JW Marriot Jakarta (2007-2009) sebagai *Sales Manager*, Hilton Worldwide (2009-2011) sebagai *Sales Manager*, PT ISS Indonesia (2011-2013) sebagai *Customer Experience Manager*, PT ISS Indonesia (Januari 2014-2014 Desember) sebagai *Key Account Operation Manager*, PT ISS Indonesia (2015-2016) sebagai *Sales and Account Manager*, PT ISS Indonesia (2017-2023) sebagai *Senior Key Account Development & Operation Manager*, PT Binajasa Abadikarya (2020-2023) sebagai *Commercial Lead*, dan PT Personel Alih Daya Tbk (2025-saat ini) menjabat sebagai *Head of BD & Customer Engagement*. Beliau ditunjuk sebagai tenaga ahli profesional dalam pengembangan usaha logistik, dan kurir di Perseroan.

Perseroan memiliki komitmen yang tinggi untuk senantiasa merekrut tenaga kerja yang berkualitas dan berdedikasi. Proses rekrutmen dilakukan secara ketat untuk memastikan bahwa Perseroan mendapatkan kandidat terbaik guna memenuhi standar kualifikasi yang dipersyaratkan.

Selain itu, Perseroan juga memberikan perhatian besar terhadap pengembangan kompetensi karyawan. Perseroan menyelenggarakan program pelatihan yang dirancang untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan sesuai dengan kebutuhan industri dan tuntutan klien.

Struktur Organisasi setelah rencana penambahan kegiatan usaha baru, KBLI 53201 (menjalankan usaha Aktivitas Kurir) :



V. PENJELASAN, PERTIMBANGAN DAN ALASAN DILAKUKANNYA PENAMBAHAN KEGIATAN USAHA

Perseroan berkeyakinan bahwa industri kurir ekspedisi ini merupakan bisnis yang akan terus berkembang kedepannya karena adanya perubahan perilaku konsumen dan tren belanja daring dan kebutuhan akan jasa pengiriman yang praktis dan efisien karena didorong oleh perubahan gaya hidup masyarakat yang semakin sibuk dan menghargai waktu. Selain itu Indonesia memiliki populasi penduduk yang besar dan tersebar di berbagai wilayah dan pulau, dan hal ini menjadi potensi pasar yang sangat besar bagi jasa kurir ekspedisi. Pertumbuhan ekonomi Indonesia diprediksi masih akan tumbuh kendati diperkirakan pertumbuhannya sedikit melambat karena faktor ekonomi global. Pertumbuhan ekonomi ini menyebabkan peningkatan permintaan untuk pengiriman barang, baik dalam negeri maupun internasional yang kemudian dapat mendorong pertumbuhan sektor kurir ekspedisi.

Dengan pertimbangan hal diatas maka Perseroan berencana untuk melakukan **penambahan kegiatan usaha baru** dengan KBLI 53201 (Aktivitas Kurir) yaitu :

Menjalankan usaha Aktivitas Kurir (KBLI 53201),

yang mencakup usaha jasa pelayanan pengiriman barang yang dilakukan secara komersial selain kegiatan pengiriman pos universal. Kegiatannya mencakup pengumpulan/pengambilan, penyortiran/pemrosesan, pengangkutan dan pengantaran surat, dokumen, parsel, barang, dan paket baik domestik maupun internasional melalui perusahaan dengan menggunakan satu atau lebih jenis angkutan dan kegiatannya dapat menggunakan angkutan pribadi atau angkutan umum. Aktivitas ini meliputi seluruh kegiatan

penyelenggaraan pos yang jenis dan tarif layanannya ditetapkan oleh penyelenggara pos berdasarkan formula perhitungan berbasis biaya sebagaimana ditetapkan oleh pemerintah.

Dengan penambahan atau pengembangan kegiatan usaha baru tersebut maka Perseroan dapat memperluas kegiatan usahanya dalam menyediakan tenaga kerja *outsourcing* kepada industri atau bidang jasa kurir ekspedisi yang mencakup layanan pengambilan, pengangkutan, penyortiran, dan pengantaran barang serta dokumen ke seluruh wilayah Indonesia.

Perseroan akan menyediakan tenaga kerja (*outsourcing*) bagi berbagai klien/mitra perusahaan logistik yang membutuhkan tenaga kerja *outsourcing* di bidang jasa kurir ekspedisi guna mendukung kegiatan operasional mereka.

Dengan adanya penambahan kegiatan usaha baru pada KBLI 53201 (Aktivitas Kurir) ini maka diharapkan nantinya dapat meningkatkan kinerja perusahaan dan profitabilitasnya Perseroan sehingga dapat mendukung pertumbuhan jangka panjang serta memberikan nilai tambah bagi Perseroan dan para pemegang saham Perseroan, dengan proyeksi 5 tahun ke depan untuk Pendapatan, Laba Bruto (Laba Kotor) dan Laba Neto Tahun Berjalan (Laba Bersih) sebagai berikut :

Dalam Miliar Rupiah kecuali dinyatakan lain

Deskripsi	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Pendapatan – PADA	931,26	961,91	987,53	1.017,01	1.049,20	1.080,19
Pendapatan – KBLI Kurir	104,57	148,93	172,94	214,08	261,93	310,19
Pendapatan - Gabungan	1.035,83	1.110,84	1.160,46	1.231,10	1.311,12	1.390,37
Laba Bruto - PADA	38,91	39,71	40,33	45,13	51,89	56,70
Laba Bruto - KBLI Kurir	7,51	10,01	11,46	13,99	16,87	19,98
Laba Bruto - Gabungan	45,01	48,82	50,89	60,07	66,77	76,68
Laba Usaha - PADA	8,54	9,06	10,44	14,41	20,75	24,62
Laba Usaha - KBLI Kurir	2,50	3,25	3,76	4,67	5,94	7,79
Laba Usaha - Gabungan	9,62	11,41	13,30	20,03	24,69	32,40

Apabila rencana penambahan kegiatan usaha baru ini mendapatkan persetujuan RUPSLB, maka Perseroan akan meneruskan dengan mengurus perizinan Berusaha Berbasis Resiko melalui OSS (Sistem Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik) dari Kementerian Investasi/BKPM, Kementerian Dinas Tenaga Kerja, Kementerian Hukum dan HAM, dan juga selanjutnya mengurus Perizinan Berusaha Untuk Menunjang Kegiatan Usaha (PB UMKU) dalam memenuhi segala persyaratan teknis berupa perubahan Akta, penyesuaian OSS RBA, PKKPR, Sertifikasi, Asosiasi, Ijin Lingkungan dan hal-hal lainnya yang dipersyaratkan sampai dengan dengan perizinan tersebut diterbitkan dan berlaku efektif.

VI. RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM LUAR BIASA (RUPSLB)

Persetujuan atas rencana Penambahan Kegiatan Usaham akan dimintakan persetujuannya pada Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa ("RUPSLB") yang akan diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Kamis, 12 Juni 2025
 Waktu : Jam 14.30 WIB – selesai
 Tempat : Kantor Perseroan
 Ruang Harmony, Lantai 1
 Jl. Poltangan Raya no.35, Tanjung Barat, Jakarta Selatan 12530

Hal.16

Mata acara RUPSLB yang akan dimohonkan sehubungan dengan penambahan KBLI ini adalah sebagai berikut:

Pembahasan studi kelayakan tentang perubahan Kegiatan Usaha Perseroan; serta Persetujuan atas perubahan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan mengenai Maksud dan Tujuan serta Kegiatan Usaha Perseroan, dengan merujuk pada KBLI (Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia) 2020, serta pernyataan kembali Anggaran Dasar Perseroan sehubungan perubahan tersebut.

RUPSLB Perseroan akan diselenggarakan dengan mengacu pada ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan Peraturan OJK yang berlaku sehubungan dengan penyelenggaraan RUPS. Sesuai dengan POJK No.15/POJK.4/2020, usulan dan pelaksanaan persyaratan kehadiran dan pengambilan Keputusan dalam RUPSLB adalah sebagai berikut:

- RUPSLB Perseroan dapat diselenggarakan apabila RUPSLB tersebut dihadiri oleh pemegang saham yang mewakili paling sedikit 2/3 (dua pertiga) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah, dan Keputusan adalah sah jika disetujui oleh lebih dari 2/3 (dua pertiga) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam RUPSLB.
- Dalam hal kuorum sebagaimana dimaksud dalam huruf a tidak tercapai, RUPSLB kedua dapat diadakan dengan ketentuan RUPSLB kedua adalah sah dan berhak mengambil Keputusan jika RUPSLB dihadiri oleh pemegang saham yang mewakili paling sedikit 3/5 (tiga perlima) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah dan Keputusan RUPSLB kedua adalah sah jika disetujui oleh lebih dari 1/2 (satu per dua) bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang hadir dalam RUPSLB; dan
- Dalam hal kuorum kehadiran pada RUPSLB kedua sebagaimana dimaksud pada huruf b tidak tercapai, RUPSLB ketiga dapat diadakan dengan ketentuan RUPSLB ketiga adalah sah dan berhak mengambil keputusan jika dihadiri oleh pemegang saham dengan hak suara yang sah, dimana kuorum kehadiran dan kuorum pengambilan keputusan telah ditetapkan oleh OJK atas permintaan Perseroan.

Jika rencana Penambahan Kegiatan Usaha sebagaimana disebutkan diatas tidak memperoleh persetujuan dari RUPSLB, maka rencana tersebut baru dapat diajukan kembali 12 (dua belas) bulan setelah pelaksanaan RUPSLB tersebut.

Perkiraan jadwal pelaksanaan RUPSLB:

1. Pemberitahuan Rencana RUPSLB kepada OJK	:	28 April 2025
2. Iklan Pengumuman Rencana Penyelenggaraan RUPSLB	:	6 Mei 2025
3. Pengumuman Keterbukaan Informasi (KI) melalui situs web Perseroan dan dan IDX	:	6 Mei 2025
4. Tanggal Penentuan Daftar Pemegang Saham yang Berhak hadir dalam RUPSLB	:	20 Mei 2025
5. Iklan Panggilan Penyelenggaraan RUPSLB	:	21 Mei 2025
6. Tanggal Penyelenggaraan RUPSLB	:	12 Juni 2025
7. Pengumuman Ringkasan Risalah RUPSLB	:	16 Juni 2025

VII. PENJELASAN TENTANG PENGARUH PENAMBAHAN KEGIATAN USAHA PADA KONDISI KEUANGAN PERUSAHAAN

Rencana Perubahan Kegiatan Usaha (penambahan Kegiatan Usaha baru atau penambahan KBLI 53201 atau Aktivitas Kurir) akan memberikan dampak yang positif bagi kelangsungan usaha Perseroan, yang tentunya akan berdampak pula terhadap kondisi keuangan Perseroan yaitu :

Pendapatan Usaha Perseroan akan meningkat dalam 5 tahun ke depan dengan rata-rata kenaikan per tahun Rp70,91 Miliar atau 6,07%. Sementara Laba Usaha dalam 5 tahun ke depan akan meningkat dengan rata-rata per tahun Rp4,55 Miliar atau 28,86%.

Kenaikan Pendapatan (Nominal dan Persentase)

Tahun	Kenaikan Nominal (Miliar Rp)	Kenaikan (%)
2026	75,01	7,24%
2027	49,62	4,47%
2028	70,63	6,09%
2029	80,03	6,50%
2030	79,25	6,04%

Kenaikan Laba (Rugi) Usaha (Nominal dan Persentase)

Tahun	Kenaikan Nominal (Miliar Rp)	Kenaikan (%)
2026	1,80	18,67%
2027	1,89	16,56%
2028	6,73	50,56%
2029	4,67	23,28%
2030	7,71	31,24%

Selain itu dengan penambahan Kegiatan Usaha baru atau penambahan KBLI 53201 (Aktivitas Kurir) akan memberikan dampak terhadap Rasio-rasio keuangan Perseroan sebagai berikut :

Rasio-rasio Keuangan

Deskripsi	2025	2026	2027	2028	2029	2030
<i>Current Ratio (x)</i>	1,87	1,94	2,03	2,03	2,06	2,12
<i>Total Debt To Equity Ratio (x)</i>	1,32	1,34	1,34	1,33	1,30	1,22
<i>Total Debt To Total Asset Ratio (x)</i>	0,57	0,57	0,57	0,57	0,57	0,55
<i>Receivables Turnover (x)</i>	6,60	5,93	5,78	5,84	5,89	5,91
<i>Collection Period (Days)</i>	55	62	63	63	62	62
<i>Gross Profit Margin</i>	4,35%	4,39%	4,39%	4,88%	5,09%	5,51%
<i>Operating Profit Margin</i>	0,93%	1,03%	1,15%	1,63%	1,88%	2,33%
<i>Net Profit Margin</i>	0,01%	0,01%	0,06%	0,28%	0,49%	0,81%
<i>Return On Equity, ROE</i>	0,08%	0,13%	0,57%	2,77%	4,92%	8,11%

- *Current Ratio* meningkat dari 1,87x di tahun 2025 menjadi 2,12x di tahun 2030. Peningkatan yang konsisten ini mencerminkan kemampuan perseroan yang semakin baik dalam memenuhi kewajiban jangka pendeknya. Posisi likuiditas yang kuat ini juga menunjukkan bahwa manajemen mengelola aset lancar dan kewajiban lancar secara efektif.
- *Total Debt to Equity Ratio* meningkat dari 1,32x di tahun 2025 menjadi 1,22x di tahun 2030. Di sisi lain, *Total Debt to Total Asset Ratio* tetap stabil di angka rata-rata 0,57x dalam periode 5 tahun.
- Rasio perputaran piutang (*Receivables Turnover*) menurun dari 6,60x di tahun 2025 menjadi 5,91x di tahun 2030.
- *Gross Profit Margin* meningkat dari 4,35% di tahun 2025 menjadi 5,51% di tahun 2030.
- *Operating Profit Margin* naik dari 0,93% di tahun 2025 menjadi 2,33% di tahun 2030.
- *Net Profit Margin* perseroan tumbuh dari 0,01% di tahun 2025 menjadi 0,81% di tahun 2030.
- *Return on Equity (ROE)* mengalami kenaikan dari 0,08% di tahun 2025 menjadi 8,11% di tahun 2030.

Penambahan Kegiatan Usaha baru pada KBLI 53201 (Aktivitas Kurir) ini juga memerlukan pendanaan untuk investasi dan modal kerja sebagai berikut :

1. Pendanaan sendiri untuk Investasi sejumlah Rp4,25 Miliar yang akan digunakan untuk pembelian peralatan penunjang produksi seperti system aplikasi, infrastruktur dan peralatan kantor,
2. Pendanaan dari Pinjaman Bank untuk modal kerja yang akan digunakan untuk pembayaran tenaga *outsourcing* pada klien jasa kurir dengan rincian proyeksi akumulasi modal kerja sebagai berikut:
 - Rp12,00 Miliar (pada tahun 2025);
 - Rp17,30 Miliar (pada tahun 2026);
 - Rp20,10 Miliar (pada tahun 2027);
 - Rp24,90 Miliar (pada tahun 2028);
 - Rp30,40 Miliar (pada tahun 2029);
 - Rp34,93 Miliar (pada tahun 2030)

VIII. HAL MATERIAL LAINNYA YANG BERKAITAN DENGAN KEGIATAN USAHA TAMBAHAN

Tidak ada hal material lainnya yang berkaitan dengan Rencana Penambahan Kegiatan Usaha.

IX. INFORMASI TAMBAHAN

Apabila para Pemegang Saham memerlukan informasi lebih lanjut, dapat menghubungi Perseroan pada hari dan jam kerja sebagai berikut :

PT Personel Alih Daya Tbk

Jl. Kebagusan I No.4, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520

Nomor telepon: (021) 78846142

Nomor faksimili: (021)78846138

Email: corporate.secretary@persada.id

Website: www.persada.id

**INFORMATION DISCLOSURE
TO SHAREHOLDERS
IN THE RELATION AMENDMENT AND/OR ADDITION OF INFORMATION ON
PLANNING OF ADDITION OF BUSINESS ACTIVITIES
BY PT PERSONEL ALIH DAYA TBK ("THE COMPANY")**

Information Disclosure is made in order to fulfil the provisions of the Financial Services Authority ('OJK') as stipulated in OJK Regulation No.17/POJK.04/2020 concerning Material Transactions and Changes in Business Activities.

The information as contained in this Information Disclosure is important to be read and considered by the Company's Shareholders.

If you have difficulty understanding the information as stated in this Information Disclosure, you should consult with a legal advisor, public accountant or other professional advisor.

The Board of Directors of the Company submits the information as contained in this Information Disclosure with the intention of providing information and a more complete picture to the Shareholders of the Company regarding the plan to change business activities as part of the Company's compliance with POJK 17/2020.



PT PERSONEL ALIH DAYA Tbk

Business Activities

Business in the outsourcing service provider sector: Technical Services and Maintenance of Telecommunication Equipment, Call Centre Services, Office Services, Security Services and Human Resource Services.

Head Office

Jl. Kebagusan 1 No. 4, Kebagusan, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520

Phone number: (021) 78846142

Facsimile number: (021) 78846138

Website: www.persada.id

The Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company, both jointly and individually, are fully responsible for the accuracy and completeness of the information as disclosed in this Information Disclosure, after careful research, confirming that there are no important material facts that are not disclosed or omitted in this Information Disclosure, causing the information provided in this Information Disclosure to be incorrect and/or misleading.

This Disclosure of Information is published in Jakarta on May 15, 2025.



Suwignyo
President Director

DEFINITIONS AND ABBREVIATIONS

Information Disclosure	:	Means this Information Disclosure submitted to the Shareholders of the Company in order to fulfil POJK 17/2020.
KJPP	:	Means Public Appraisal Services Office Budi, Edy, Saptono and Partners.
Public Accountant	:	Means Public Accounting Firm Kanaka Puradiredja, Suhartono, as Independent Public Accountant who audits the Company's financial statements.
Company's Financial Statements	:	Means the Company's Financial Statements as of 31 December 2024 which have been audited by Public Accountant Kanaka Puradiredja, Suhartono.
Feasibility Study Results	:	The result of the Feasibility Study Assessment is in the form of Feasibility Study Report of the Business Activity Addition Plan prepared by KJPP Budi, Edy, Saptono and Partners, No.00071/2.0033-00/BS/05/0440/1/V/2025 dated May 14, 2025.
OJK (FSA)	:	The abbreviation for Financial Services Authority, which is an independent institution that has the function, duty and authority to regulate, supervise, audit and investigate financial services activities in the capital market sector, insurance, pension funds, financing institutions, and other financial services institutions as referred to in Law No.21 of 2011 dated 22 November 2011 concerning the Financial Services Authority, which is the successor body to the Capital Market and Financial Institutions Supervisory Agency which came into effect on 1 January 2013.
POJK No.15/POJK.04/2020	:	Regulation of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia Number 15/POJK.04/2020 concerning the Plan and Organization of the General Meeting of Shareholders.
POJK No.17/POJK.04/2020	:	Regulation of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia Number 17/POJK.04/2020 concerning Material Transactions and Changes in Business Activities.
Shareholders	:	Means the Shareholders of the Company whose names are registered in the Register of Shareholders of the Company managed by PT Adimitra Jasa Korpora.
The Company	:	Means PT Personel Alih Daya Tbk, domiciled in South Jakarta, a Limited Liability Company whose shares are listed on the Indonesia Stock Exchange, which was established according to and based on the laws and regulations of the Republic of Indonesia.
Plan to Add Business Activities	:	The Company's plan to add business activities, namely conducting Courier Activities (KBLI 53201), with reference to POJK No.17/POJK.04/2020 so that the Company must first use an Appraiser to conduct a feasibility study on the change in Business Activities, as well as submit Information Disclosure and first obtain EGMS approval.
Addition of KBLI (Indonesian Standard Classification of Business Fields) 2020	:	The addition of KBLI 2020 which will be proposed by the Company to the EGMS for approval: Carrying out Courier Activities business (KBLI 53201), which includes the business of goods delivery services carried out commercially other than universal postal delivery activities. Its activities include the collection/collection, sorting/processing, transportation and delivery of letters, documents, parcels, goods, and packages both domestically and internationally through the company using one or more types of transport and its activities can use private transport or public transport. This activity includes all postal activities whose types and service

	rates are determined by the postal operator based on a cost-based calculation formula as determined by the government.
EGMS	: Means Extraordinary General Meeting of Shareholders.

I. INTRODUCTION

This Disclosure of Information is submitted to the Shareholders of the Company in connection with the plan to change the Company's business activities in the form of additional business activities, namely running the provision of outsourcing or outsourcing in the Courier Activities business (KBLI 53201). For this change in business activities, the Company is required to first obtain approval from the Company's Shareholders for the Plan to Change Business Activities through an EGMS as referred to in POJK No.17/POJK.04/2020. The Company's EGMS will be held on 12 June 2025.

The Board of Directors of the Company hereby announces this Information Disclosure through the Company's website and the Indonesia Stock Exchange's website with the intention of providing information and a more complete picture to the Company's Shareholders regarding the plan to Add Business Activities to Shareholders from the time of the GMS Announcement and supporting documents to OJK with the provisions as stipulated in POJK No.17/POJK.04/2020.

Based on the Company's Articles of Association contained in Notarial Deed Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Number 218 dated 24 June 2022; and Notarial Deed Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Number 59 dated 7 June 2023, where in article 3 stated the Purpose and Objectives and Business Activities of the Company, namely KBLI codes 80100, 80200, 81100, 81210, 81290, 81300, 82110, 82200, 70209, 78101, 78102, 78200, 78300, 78429, 42206, 43212, 43211, 43224, 09100, 09900, 46100, 46900.

And what will be added in the Company's New Business Activity Addition Plan is KBLI 53201 (Courier Activities), namely:

The business operates Courier Activities (KBLI 53201),

which includes commercial delivery services other than universal postal delivery activities. Activities include collecting, sorting/processing, transporting and delivering letters, documents, parcels, goods, and packages both domestically and internationally through companies using one or more types of transport and activities can use private transport or public transport. This activity includes all postal activities whose types and service rates are determined by the postal operator based on a cost-based calculation formula as determined by the government.

The Company is a company engaged in the management of labour services (outsourcing) with five main services in the field of Technical Services and Maintenance of Telecommunication Equipment, Call Centre services, Office Services, Security Services and Human Resource Services.

The Company plans to conduct additional business activities or business development, namely by carrying out business activities in providing outsourced labour in the field of expedition courier services, which include services for picking up, transporting, sorting, and delivering goods and documents to all regions of Indonesia. The Company will cooperate with various logistics companies that require outsourced labour in the field of expedition services to support their operational activities.

The Company is considering expanding its business activities because the courier expedition service industry, and logistics business in Indonesia has shown rapid growth in recent years. This is driven by several main factors, including the growth of e-commerce, changes in consumer behaviour that increasingly rely on fast and efficient delivery services, improved transportation infrastructure, such as toll roads, ports and airports. This makes it easier and faster to deliver goods to all parts of Indonesia. In addition, digitalisation and innovation in the logistics sector, such as the use of artificial intelligence (AI) technology, the Internet of Things (IoT), and the integration of digital financial services, are also strengthening the growth of this industry.

The courier expedition services industry in Indonesia is becoming increasingly crowded with many new players entering the market. The challenge faced is the increasing need for the supply of outsourced labour. Courier and expedition companies often use outsourcing for various positions such as couriers, drivers, sorters, warehouse staff or operational administration. In addition, courier and expedition companies generally continue to expand their reach or open branches to new regions or areas that require local labour for operations in the new branch. However, there are some challenges that need to be considered such as:

- **Labour Quality:** Companies need to ensure that the outsourced labour they use is of good quality and up to the required standards.
- **Labour Availability:** It can sometimes be difficult to find qualified labour that is available in sufficient numbers, especially in remote areas.
- **Labour Management:** Companies need to have a good system in place to manage outsourced labour, including training, performance evaluation and compensation.
- **Human Resource Development:** Investment in human resource training and development is essential to improve service quality and employee productivity.

The Company sees good business potential and has a great opportunity to work in the courier expedition service industry and the Company is able to provide labour (outsourcing) quickly and efficiently, considering:

- The Company has 19 years of experience in providing and managing outsourcing on a national scale and has an extensive HR network (with 1 Head Office, 1 Operational Office in Jakarta and 24 Representative Offices spread across Indonesia).
- The Company has the advantage of integrated service solutions (one stop services) can work on this market opportunity by managing and supplying outsourcing personnel properly.
- The Company always complies with applicable laws and regulations such as labour regulations, implementation of HSE (Safety, Health and Environment) aspects, Good Corporate Governance (GCG) principles.

II. BRIEF DESCRIPTION OF THE COMPANY

1. COMPANY PROFILE

a. Brief History of the Company

The Company was established under the name of PT Personel Alih Daya based on the Deed of Establishment of PT Personel Alih Daya Limited Liability Company No.35 dated 21 April 2006, made before Julius Purnawan, S.H., M.Si., Notary in Jakarta, which has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with Decree No.C-15819HT.01 .01.TH.2006 dated 31 May 2006, registered in the Company Register at the Central Jakarta City Registration Office on 13 June 2006 under No.5988/BH.09.05/VI/2006, and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No.52 dated 30 June 2006; Supplement No.7025.

The Company's Articles of Association were amended by Deed of Resolution of Shareholders in lieu of Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Personel Alih Daya Limited Company No.218 dated 24 June 2022, made before Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notary in Jakarta, which was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia by Decree No.AHU-0043643.AH.01.02.Tahun 2022 dated 27 June 2022, notified to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia as received and recorded on 27 June 2022 with No.AHU-AH.01.03-0256315, and registered in the Company Register No.AHU 0120599.AH.01.11.Tahun 2022 dated 27 June 2022.

Then the Company's Articles of Association were last amended by Deed of Minutes of Extraordinary GMS No.59 dated 7 June 2023 and Deed of Meeting Resolution No.60 dated 7 June 2023, made before Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notary in Jakarta, which was approved through the decision of the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number AHU-AH.01.03-0076749 dated 13 June 2023 concerning Acceptance of Notification of Amendments to the Articles of Association of PT Personnel Alih Daya Tbk.

On 8 December 2022, the Company was officially listed as a public company (Tbk) on the Indonesia Stock Exchange.

The Company is headquartered at Jl. Kebagusan I No.4, Kelurahan Kebagusan, Kecamatan Pasar Minggu, Kota Administrasi Jakarta Selatan, DKI Jakarta.

b. Employees of the Company

The Company has a total of 16,512 employees consisting of 57 permanent employees and 16,455 non-permanent (contract) employees.

c. Company Office

Currently, the Company has 1 Head Office, 1 Operational Office in Jakarta and 24 Representative Offices spread nationally in Banda Aceh, Medan, Padang, Bengkulu, Jambi, Pekanbaru, Bangka, Palembang, Bandar Lampung, Bandung, Semarang, Surabaya, Denpasar, Lombok, Kupang, Balikpapan, Pontianak, Manado, Gorontalo, Palu, Kendari, Makassar, Ternate and Jayapura.

2. BUSINESS SECTOR

Operating in the field of Outsourcing Services Provider which includes Technical Services and Maintenance of Telecommunication Equipment, Call Centre Services, Office Services, Security Services, and Human Resource Services.

According to Article 3 of the Company's Articles of Association, the Purpose and Objectives and Business Activities of the Company and Appendix NIB (Nomor Induk Berusaha) are business in the fields of services, trade, labour, and construction, with the following KBLI code:

Business Activities

No	KBLI Code	Kegiatan Usaha
1.	80100	Private security activity business
2.	80200	Engaging in the activity of security system services
3.	81100	Engage in the business of providing combined facility support services
4.	81210	General building cleaning activities
5.	81290	Other building and industrial cleaning activities business
6.	81300	Running a garden care and maintenance activity business
7.	82110	Running a business activity of joint provider of office administration services
8.	82200	Operating a call centre activity business
9.	70209	Other management consulting activities
10.	78101	Engaging in domestic labour selection and placement activities
11.	78102	Engaging in the business of overseas labour selection and placement activities
12.	78200	Engaged in the business of providing fixed-term employment activities
13.	78300	Engaging in the provision of human resources and management of human resources functions
14.	78429	Other private vocational training businesses
15.	42206	Engaging in telecommunication centre construction business
16.	43212	Engaging in telecommunication installation business
17.	43211	Electricity installation business
18.	43224	Running an air conditioning and ventilation installation business

Supporting Business Activities

No	KBLI Code	Kegiatan Usaha
1.	09100	Petroleum and natural gas mining support activities
2.	09900	Other mining and quarrying support activities

No	KBLI Code	Kegiatan Usaha
3.i	46100	Wholesale trade on a fee or contract basis
3.ii	46900	Wholesale trade in a wide range of goods

3. BUSINESS LICENCES

In carrying out its activities and to support its business activities, the following licences have been obtained by the Company:

- NPWP No.0024.5872.7107.3000 issued by the Directorate General of Taxes of the Republic of Indonesia.
- Business Identification Number (NIB) No.9120306281112 issued by the Government of the Republic of Indonesia c.q. OSS Management and Implementation Agency, issued on 11 February 2019.
- KADIN Certificate of Non-Construction Consultancy Services PT Personel Alih Daya, Tbk
- No.1-0903-000-1087286 is valid until 13 December 2025. Competencies and qualifications include, training and development of human resources, functional management consulting, business law consulting, management technical assistance services.
- KADIN Certificate Other services PT Personel Alih Daya, Tbk No.1-0903-012-1087284 valid until 13 December 2025. Competencies and qualifications include, cleaning services.
- KADIN Certificate of Other Services PT Personel Alih Daya, Tbk No.1-0903-000-1087285 valid until 13 December 2025. Competencies and qualifications include, local labour provider, security labour provider, money and valuables escort services.
- Occupational Safety and Health Management System Certificate No.REG.SMK3.2022.MAL.SK-965, valid for three years issued on 13 May 2022 until 13 May 2025.
- Operational License of Security Power Supply Business Entity with letter number No. 895/I/SIO-POLRI/2023, issued by the Ministry of Investment / Investment Coordinating Board of the Republic of Indonesia on 5 September 2023.
- Certificate of Association of Indonesian Clinical Service Companies (APKLINDO) with letter number No.0001551/VI/09/JS issued by Kadin, validity period 26 June 2024 until 26 June 2025.
- Indonesian Outsourcing Business Association (ABADI) Certificate No. A/73/I/ABADI-IOA/2025, valid until 31 December 2025.
- Indonesian Security Services Business Association (ABUJAPI) Certificate No.00296/02-06-2009 issued on 21 May 2024.
- Indonesian National Construction Implementers Association (GAPENSI) Member Card No. 03.2019.31.3171.936238, valid from 15 January 2025 to 14 January 2026.
- Operational licence as a Service Business Entity in the business of providing security personnel issued by the Head of the Indonesian National Police, Head of the Security Maintenance Agency (Kabaharkam) as follows:

Operational Permit for Security Personnel Provision Services

No.	Region	Date	Permit Number	Validity Period
1	Sumatera Selatan	21 Maret 2024	353/I/SIO-POLRI/2024	20 Maret 2026
2	Sumatera Utara	21 Maret 2024	328/I/SIO-POLRI/2024	20 Maret 2026
3	Aceh	12 Desember 2022	1443/I/SIO-POLRI/2022	12 Desember 2024
4	Bali	05 Agustus 2024	91203062811120038	04 Agustus 2025
5	Bangka Belitung	11 September 2024	91203062811120047	10 September 2025
6	Bengkulu	24 Agustus 2024	91203062811120045	23 Agustus 2025
7	Gorontalo	16 Oktober 2023	91203062811120000	16 Oktober 2024
8	Jambi	22 Agustus 2024	91203062811120044	21 Agustus 2025
9	DKI Jakarta	20 Mei 2024	549/I.SIO-POLRI/2024	19 Mei 2026
10	Jawa Barat	03 Oktober 2025	91203062811120040	02 Oktober 2025
11	Kalimantan Barat	11 Agustus 2024	91203062811120023	10 Agustus 2025
12	Kalimantan Selatan	30 Juli 2024	91203062811120033	29 Juli 2025

No.	Region	Date	Permit Number	Validity Period
13	Kalimantan Tengah	30 Juli 2024	91203062811120035	29 Juli 2025
14	Kalimantan Utara	09 Juli 2024	795/I/SIO-POLRI/2024	09 Juli 2026
15	Riau	09 Oktober 2024	1127/I/SIO-POLRI/2024	08 Oktober 2026
16	Lampung	11 September 2024	91203062811120046	10 September 2025
17	NTB	29 Desember 2023	1492/I/SIO-POLRI/2023	29 Desember 2025
18	NTT	05 Agustus 2024	91203062811120030	04 Agustus 2025
19	Papua Barat	30 Juli 2024	91203062811120034	29 Juli 2025
20	Papua Jayapura	13 Agustus 2024	91203062811120029	12 Agustus 2025
21	DKI Jakarta	5 September 2023	895/I/SIO-POLRI/2023	5 September 2025
22	Sulawesi Barat	29 Desember 2023	1483/I/SIO-POLRI/2023	28 Desember 2025
23	Sulawesi Tengah		91203062811120021	29 Juli 2025
24	Sulawesi Tenggara	05 Juni 2024	652/I/SIO-POLRI/2024	04 Juni 2026
25	Sulawesi Utara	19 Juni 2024	691/I/SIO-POLRI/2024	18 Juni 2026
26	Sumatera Barat	04 September 2024	91203062811120048	03 September 2025

4. CAPITAL STRUCTURE AND SHAREHOLDERS

The capital structure and shareholders composition of the Company are as stated in the Deed of Resolution of the Shareholders in lieu of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Personnel Alih Daya Limited Company No.164 dated 27 May 2022, made before Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notary in Jakarta, which was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia by Decree No.AHU-0036208.AH.01.02.Tahun 2022 dated 30 May 2022, notified to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia as received and recorded on 30 May 2022 with No.AHU-AH.01.03-0243166, and registered in the Company Register No.AHU 0099706.AH.01.11.Tahun 2022 dated 30 May 2022, as follows :

Description	Nominal Value IDR20 per Share		
	Number of Shares	Total Amount (Rp)	%
Authorised Capital	9,000,000,000	180,000,000,000	
Issued and Paid up Capital:			
1. Koperasi Pegawai PT Indosat Tbk	1,885,452,800	37,709,056,000	83.80
2. Sigit Kuntjahjo	364,547,200	7,290,944,000	16.20
Total Issued and Paid-up Capital	2,250,000,000	45,000,000,000	100.00
Shares in Portepel	6,750,000,000	135,000,000,000	

According to the Deed of Resolution of Shareholders in lieu of Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Personnel Alih Daya Limited Liability Company No.218 dated 24 June 2022, made before Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notary in Jakarta, which was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia by Decree No.AHU-0043643. AH.01.02 Year 2022 dated 27 June 2022, notified to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia as received and recorded on 27 June 2022 with No.AHU-AH.01.03-0256315, and registered in the Company Register No.AHU-0120599.AH.01.11. Year 2022 dated 27 June 2022, explained the decision of the shareholders as follows:

Description	Nominal Value IDR20 per Share		
	Number of Shares	Total Amount (Rp)	%
Authorised Capital	9,000,000,000	180,000,000,000	
Issued and Paid up Capital:			
1. Koperasi Pegawai PT Indosat Tbk	1,885,452,800	37,709,056,000	59.86
2. Sigit Kuntjahjo	364,547,200	7,290,944,000	11.57
3. Public	900,000,000	18,000,000,000	28.57
Total Issued and Paid-up Capital	3,150,000,000	63,000,000,000	100.00
Shares in Portepel	5,850,000,000	117,000,000,000	

According to the Deed of Resolution of the Shareholders of PT Personnel Alih Daya Limited Liability Company No.36 dated 8 December 2022, made before Christina Dwi Utami, S.H., M.Hum., M.Kn., Notary in Jakarta, which has been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with Decree No. AHU-AH.01.03-0324618 of 2022 dated 12 December 2022, and registered in the Register of Companies No.AHU-0249332.AH.01.11 of 2022 dated 12 December 2022, the decision of the shareholders is as follows :

Description	Nominal Value IDR20 per Share		
	Number of Shares	Total Amount (Rp)	%
Authorised Capital	9,000,000,000	180,000,000,000	
Issued and Paid up Capital:			
4. Koperasi Pegawai PT Indosat Tbk	1,885,452,800	37,709,056,000	59.86
5. Sigit Kuntjahjo	364,547,200	7,290,944,000	11.57
6. Public	900,000,000	18,000,000,000	28.57
Total Issued and Paid-up Capital	3,150,000,000	63,000,000,000	100.00
Shares in Portepel	5,850,000,000	117,000,000,000	

Shareholder composition in accordance with the Report of the Securities Administration Bureau, PT Adimitra Jasa Corporate as of April 30, 2025 :

Shareholders	Number of Shares	%
Koperasi Pegawai PT Indosat Tbk	1,885,452,800	59.86
Sigit Kuntjahjo	364,547,200	11.57
Public	900,000,000	28.57
Total	3,150,000,000	100.00

5. COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS

The current composition of the Board of Commissioners, Board of Directors and Audit Committee is as follows:

The Board of Commissioners:

President Commissioner	: Mr Wahono
Commissioner	: Mr Sigit Kuntjahjo
Commissioner	: Mr Baden Saprudin
Independent Commissioner	: Mr Jenal Kaludin
Independent Commissioner	: Mrs Adita Irawati

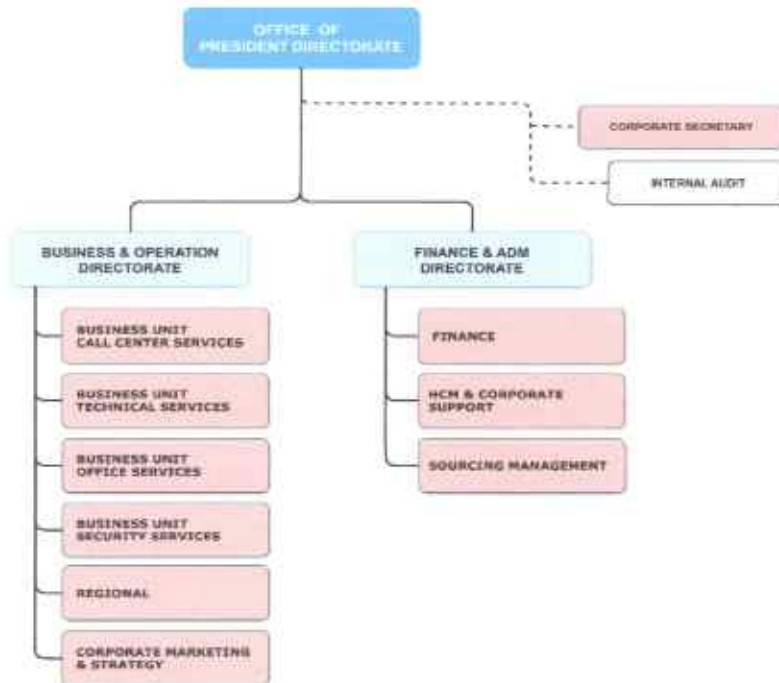
The Board of Directors:

President Director	: Mr Suwignyo
Director	: Mr Yayan Dharmawangsa

The Audit Committee:

Chairman of the Audit Committee	: Mr Jenal Kaludin
Member of the Audit Committee	: Mrs Dr. Fitriany, SE, Msi, CA
Member of the Audit Committee	: Mr Widiatmo

6. ORGANISATION STRUCTURE



7. OVERVIEW OF THE COMPANY'S FINANCIAL DATA

a. Summary Overview of Financial Data Year 2024

In Billion Rupiah unless otherwise stated

Description	2024
STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME	
Revenues	910.54
Gross profit	31.34
Operating profit	(5.44)
Profit (Loss) Before Income Tax	(16.09)
Net Profit (Loss) For The Year	(16.55)
Total Comprehensive Income (Loss) For The Year	(16.49)
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION	
Total Current Assets	182.70
Total Non Current Assets	59.45
Total Assets	242.15
Total Current Liabilities	96.25
Total Non-current Liabilities	28.38
Total Liabilities	124.63
Total Equity	117.52
Total Liabilities And Equity	242.15
STATEMENT OF CASH FLOWS	
Cash Flows From Operating Activities	(47.82)

Description	2024
Cash Flows From Investing Activities	(1.72)
Cash Flows From Financing Activities	22.65
Degrease In Cash And Cash Equivalent	(26.89)
Cash And Cash Equivalent At The Beginning Of The Year	44.96
Cash And Cash Equivalent At The End Of The Year	18.07

b. Financial Ratios Year 2024

Description	2024
Current Ratio (x)	1.90
Total Debt To Equity Ratio (x)	1.06
Total Debt To Total Asset Ratio (x)	0.51
Receivables Turnover (x)	6.03
Collection Period (Days)	61
Gross Profit Margin	3.44%
Operating Profit Margin	-0.60%
Net Profit Margin	-1.82%
Return On Equity, ROE	-14.08%

III. SUMMARY OF THE APPRAISER'S REPORT

The Company has appointed Kantor Jasa Penilai Publik Budi, Edy, Saptono dan Rekan (KJPP BEST) as an official appraiser based on the Decree of the Minister of Finance Number: 402/KM.1/2009, dated 22 April 2009, and registered as a capital market supporting professional services office at the Financial Services Authority with a Registered Certificate of Capital Market Supporting Profession from OJK No. STTD.PB-19/PJ-1/PM.02. /2023, dated 6 July 2023 in the name of Ratna Rosalina, S.P., MAPPI (Cert), who was assigned by the Management of the Company to provide an opinion and as an Independent Appraiser to prepare a feasibility study on the Business Activity Addition Plan in the form of the addition of KBLI (Indonesian Standard Industrial Classification) 2020, in accordance with the Business Development Feasibility Study Service Proposal No. 001/bs-BEST/PAD-FS/II/25, dated 11 February 2025.

The following is a summary of the feasibility study report on the Proposed Change of Business Activities as set out in KJPP report No.00071/2.0033-00/BS/05/0440/1/V/2025, dated May 14, 2025 ("Feasibility Study Report"), which is a revision of the Feasibility Study Report No.00063/2.0033-00/BS/05/0440/1/V/2025, dated May 5, 2025 :

Purpose and Objectives

This feasibility study report aims to express an opinion on the feasibility of the project to be carried out by the Company and as information for the Company's Management and the public regarding the plan to expand the business. The Company plans to expand its business in providing outsourced courier services.

In addition, this feasibility study report is also prepared to fulfil the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 17/POJK.04/2020 concerning Material Transactions and Changes in Business Activities.

This report is prepared as a consideration for the Company to obtain an objective assessment of the Company's business prospects in accordance with the business development plan.

In connection with the changes we have made to the report that we have issued with No. 00063/2.0033-00/BS/05/0440/1/V/2025, dated May 5, 2025, we have revised it with the issuance of this report. The

revision is due to changes in the introduction chapter, Company profile chapter, technical feasibility analysis, management model and business pattern, and financial feasibility analysis chapter.

Assumptions and Limiting Conditions

1. The business valuation report is a non-disclaimer opinion.
2. The business appraiser has reviewed the documents used in the appraisal process.
3. The data and information obtained come from sources that can be trusted for accuracy.
4. Adjusted financial projections that reflect the reasonableness of financial projections made by management with its ability to achieve (fiduciary duty).
5. The business appraiser is responsible for the implementation of the appraisal and the reasonableness of the financial projections.
6. The business valuation report is open to the public unless there is confidential information, which may affect the company's operations.
7. The business appraiser is responsible for the business appraisal report and final value conclusion.
8. The business appraiser has obtained information on the legal status of the appraisal object from the assignor.
9. We have no interest in the assets, ownership or business interests that are the subject of this valuation, either now or in the future.
10. We have no personal interest or inclination to take sides with respect to the subject of this report or the parties involved.
11. The compensation we receive from this appraisal assignment is not attributable to the reported value based on predetermined appraisal results.
12. Based on our knowledge and belief, the statements of fact in this report on which our analyses, conclusions and opinions are based are true.
13. The analyses, opinions and conclusions that have been made, in this report have been prepared in accordance with the Indonesian Valuation Standards (SPI) VII-2018 Edition and Financial Services Authority Regulation (POJK) No.35/POJK.04/2020 concerning Assessment and Presentation of Business Valuation Reports in the Capital Market.

Technical Feasibility Analysis

As a company engaged in the management of labour services (outsourcing), the Company currently plans to expand in providing outsourced labour in the field of expedition courier services, which includes services for picking, transporting, sorting, and delivering goods and documents to all parts of Indonesia in the form of:

- Freight Collection and Delivery
- Sorting and Distribution
- Customer Service and Delivery Security

Business Pattern Feasibility Analysis

In carrying out new business development, the Company is supported by professional experts who will create a competitive advantage for the Company in carrying out business development plans. With its competitive advantage, the Company is expected to be able to compete with competing companies.

The new business development that will be carried out by the Company is by carrying out business activities in providing outsourced labour in the field of expedition courier services, which includes services for picking up, transporting, sorting, and delivering goods and documents to all parts of Indonesia.

Management Model Feasibility Analysis

For the outsourcing business development plan in the field of expedition courier services, the Company will use a workforce of 5 people consisting of 2 (two) professional experts who have the ability based on experience and trainings that have been followed and 3 (three) support personnel.

Market Feasibility Analysis

In order to develop its business, the Company provides outsourced labour in the field of expedition courier services, which includes services for picking up, transporting, sorting, and delivering goods and documents to all parts of Indonesia. This service concept will operate through a structured operational system supported by technology to ensure a fast, safe and timely delivery process. The Company's main targets are large expedition companies such as J&T Express, SiCepat Ekspres, PT Tri Adi Bersama (Anteraja) and Shopee Express (SPX Xpress). Marketing is done by providing the best quality labour services.

Financial Projection Analysis

The Company's business development plan is projected to provide a net profit of Rp638.04 Million in 2025, Rp645.72 Million in 2026, Rp737.03 Million in 2027, Rp923.18 Million in 2028, Rp1.31 Billion in 2029 and Rp2.26 Billion in 2030.

Financial Feasibility Analysis

This analysis aims to determine the feasibility of a project, which will be tested using several parameters such as:

- **Net Present Value (NPV)**

A project is said to be feasible or profitable if its NPV is greater than zero. The NPV of the project shows a positive number of Rp8.35 Billion.

- **Internal Rate of Return (IRR)**

IRR is above the discount rate then the investment is feasible, and IRR below the discount rate then the investment is not feasible. The IRR generated by the project is 104.23% or greater than the assumed rate of return of 11.10% per annum.

- **Profitability Index (PI)**

If the PI value is greater than 1, then the project is viable. The PI of the project is 1.91576 which means it is greater than 1.

- **Payback Period (PP)**

PP (Payback Period) is the period or number of years required to return the investment value that has been issued. PP is 2 years and 3 months. Thus, the Company is able to return the entire investment after the project runs 2 Years 3 Months.

- **Break Even Point (BEP)**

The average BEP generated is Rp120.80 Billion or 59.12% of the sales value.

- **Profitability Analysis and Investment Reciprocity Analysis**

The following are the financial ratios of the Company's business development plan :

Description	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Rata-rata
Gross Profit Margin	7.18%	6.72%	6.63%	6.53%	6.44%	6.44%	6.66%
Operating Profit Margin	2.39%	2.18%	2.17%	2.18%	2.27%	2.51%	2.28%
Net Profit Margin	0.61%	0.43%	0.43%	0.43%	0.50%	0.73%	0.52%
Return on Investment	3.78%	2.83%	2.79%	2.88%	3.37%	4.95%	3.43%
Return on Equity	13.05%	11.67%	11.75%	12.83%	15.43%	20.99%	14.29%

In terms of operating profit (loss) after the implementation of business development activities, the average Gross Profit Margin (GPM), Operating Profit Margin (OPM) and Net Profit Margin (NPM), Return on Investment (ROI) and Return on Equity (ROE) as of 31 December 2025 to 2030 are 6.66%, 2.28%, 0.52%, 3.43% and 14.29% respectively.

Conclusion

Based on the results of careful analysis of market feasibility, technical feasibility, business pattern feasibility, management model feasibility and financial feasibility, the plan for business development, namely providing outsourced labour in the field of courier expedition services (KBLI 53201) by the Company **is feasible**.

IV. AVAILABILITY OF EXPERTS IN CONNECTION WITH THE PLAN TO ADD BUSINESS ACTIVITIES

The Company will prepare a manpower that can support the Business Activity Addition Plan to run the Courier Activity business (KBLI 53201), namely by using the current / existing workforce which is considered competent enough and adding workers by recruiting new workers. In relation to professional experts, the Company already has specific professional experts :

Courier Services Business Unit	:	1 Group Head (new employee)
Sales & Operation Department	:	2 people who are professional experts (existing employees)
Business & Adm. Support Department	:	2 people who are supporting labour (new employees)

- Professional experts as many as 2 (two) people are experts who are experienced in the fields of Human Resources (HR), Law & Regulation, Customer Service and Fleet Management who will lead the outsourced workforce in the field of courier expedition services which will be in the new organizational structure in the Company.
- According to the professional experts, the Company has 2 professional experts consisting of :
 - 1 expert to carry out the activities of providing outsourced manpower in the field of courier expedition services and has experience managing and developing services for Fast-Moving Consumer Good (FMCG) customers and the Transportation & Infrastructure Segment;
 - 1 expert to carry out activities to provide outsourced labour in the field of courier expedition services, who has experience as the person in charge of the courier and logistics operational processes, as well as ensuring logistics business activities and the process of shipping goods are in accordance with BPOM regulations and coordinating with clients.

Gilbert Yonathan

He holds a Bachelor's degree in Communication from London School Of Public Relations - Jakarta in 2015. He has worked in several companies including ANZ Bank (2011-2014) as Senior Sales Executive ANZ Bank (2014-2016) as Assistant Sales Manager, CIMB Niaga (2016-2017) as Assistant Sales Manager, Gessa Pictures Journal & Gessa Pictures as Co-Founder, PT Binajasa Abadikarya (2018-2022) as Human Resources (HR) Operation Specialist, and PT Personel Alih Daya,Tbk (2022-current) served as BPOM Specialist & HR Operation Specialist. He was appointed as a professional expert in the development of logistics and courier business in the Company.

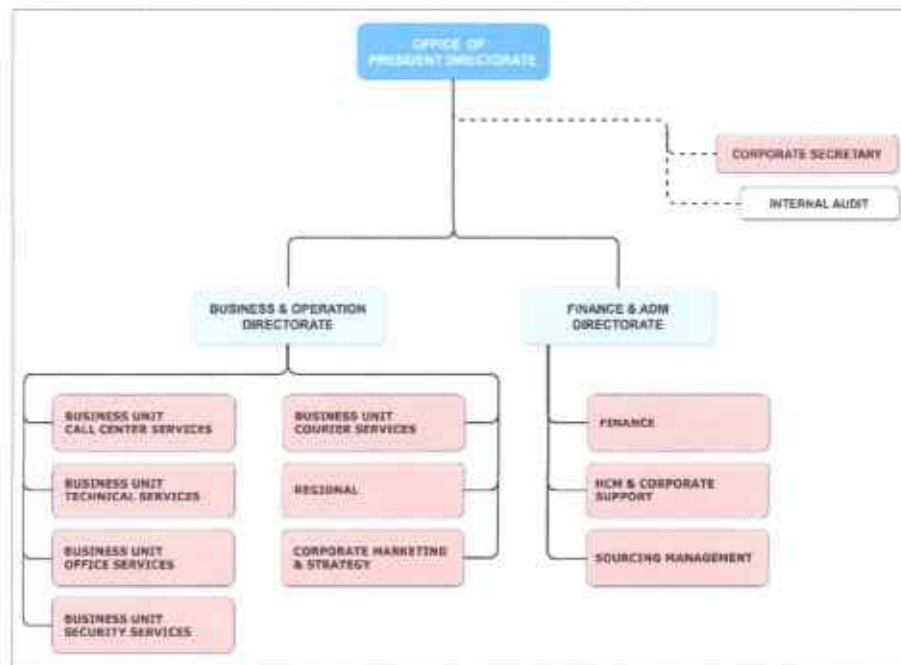
Petty Permata Puri

She studied at the College of Tourism (NHI), Bandung (Room Division Management) in 1997-2000. She has worked in several companies including Sheraton Hotels & Resorts as Guest Service Agent, JW Marriot Jakarta (2001-2006) as Executive Club Supervisor, JW Marriot Jakarta (2007-2009) as Sales Manager, Hilton Worldwide (2009-2011) as Sales Manager, PT ISS Indonesia (2011-2013) as Customer Experience Manager, PT ISS Indonesia (January 2014-2014 December) as Key Account Operation Manager, PT ISS Indonesia (2015-2016) as Sales and Account Manager, PT ISS Indonesia (2017-2023) as Senior Key Account Development & Operation Manager, PT Binajasa Abadikarya (2020-2023) as Commercial Lead, and PT Personel Alih Daya,Tbk (2025-current) as Head of BD & Customer Engagement. He was appointed as a professional expert in logistics business development, and courier in the Company.

The Company is highly committed to recruiting a qualified and dedicated workforce. The recruitment process is conducted strictly to ensure that the Company gets the best candidates to fulfil the required qualification standards.

In addition, the Company also pays great attention to employee competency development. The Company conducts training programmes designed to improve employees' skills and knowledge in accordance with industry needs and client demands.

Organizational Structure after the plan to add new business activities, KBLI 53201 (conducting Courier Activities business):



V. EXPLANATION, CONSIDERATION AND REASONS FOR THE ADDITION OF BUSINESS ACTIVITIES

The Company is convinced that the expedited courier industry is a business that will continue to grow in the future due to changes in consumer behaviour and online shopping trends and the need for practical and efficient delivery services driven by changes in the lifestyle of people who are increasingly busy and value time. In addition, Indonesia has a large population and is spread across various regions and islands, and this is a huge market potential for expedited courier services. Indonesia's economic growth is predicted to continue to grow even though it is expected to slow down slightly due to global economic factors. This economic growth leads to an increase in demand for shipping goods, both domestically and internationally, which can then drive the growth of the expedited courier sector.

With consideration of the above, the Company plans to add new business activities with KBLI 53201 (Courier Activities), namely:

Conducting Courier Activities business (KBLI 53201),

which includes the business of goods delivery services carried out commercially other than universal postal delivery activities. Activities include collecting/collecting, sorting/processing, transporting and delivering letters, documents, parcels, goods, and packages both domestically and internationally through companies using one or more types of transport and activities can use private transport or public transport. This activity includes all postal activities whose types and service rates are determined by the postal operator based on a cost-based calculation formula as determined by the government.

With the addition or development of new business activities, the Company can expand its business activities in providing outsourced labour to the expedition courier service industry or field which includes services for picking up, transporting, sorting, and delivering goods and documents to all parts of Indonesia.

The Company will provide labour (outsourcing) to various clients/partners of logistics companies that require outsourced labour in the field of expedition courier services to support their operational activities.

With the addition of new business activities in KBLI 53201 (Courier Activities), it is expected that it will be able to improve the company's performance and profitability of the Company so that it can support long-term growth and provide added value to the Company and the Company's shareholders, with projections for the next 5 years for Revenue, Gross Profit and Net Profit for the Year (Net Profit) as follows:

In Billion Rupiah unless otherwise stated

Description	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Revenue – PADA	931.26	961.91	987.53	1,017.01	1,049.20	1,080.19
Revenue – KBLI Courier	104.57	148.93	172.94	214.08	261.93	310.19
Revenue – Combined	1,035.83	1,110.84	1,160.46	1,231.10	1,311.12	1,390.37
Gross Profit - PADA	38.91	39.71	40.33	45.13	51.89	56.70
Gross Profit – KBLI Courier	7.51	10.01	11.46	13.99	16.87	19.98
Gross Profit – Combined	45.01	48.82	50.89	60.07	66.77	76.68
Operating Profit - PADA	8.54	9.06	10.44	14.41	20.75	24.62
Operating Profit – KBLI Courier	2.50	3.25	3.76	4.67	5.94	7.79
Operating Profit – Combined	9.62	11.41	13.30	20.03	24.69	32.40

If the plan to add this new business activity obtains EGMS approval, the Company will continue to take care of Risk-Based Business licensing through OSS (Electronic Integrated Business Licensing System) from the Ministry of Investment / BKPM, Ministry of Manpower, Ministry of Law and Human Rights, and also further take care of Business Licensing to Support Business Activities (PB UMKU) in fulfilling all technical requirements in the form of amendments to the Deed, OSS RBA adjustments, PKKPR, Certification, Association, Environmental Permits and other matters required until the license is issued and effective.

VI. EXTRAORDINARY GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (EGMS)

Approval of the plan for Additional Share Activities will be sought at the Extraordinary General Meeting of Shareholders ("EGMS") which will be held on:

Day/Date : Thursday, June 12, 2025
 Time : at 2.30 PM - finished
 Venue : Company Office
 Harmony Room, 1st Floor
 Jl. Poltangan Raya no.35, Tanjung Barat, South Jakarta 12530

The agenda of the EGMS that will be requested in connection with the addition of KBLI is as follows:

Discussion on the feasibility study on the changes of the Company's Business Activities; and Approval of the amendments to Article 3 of the Company's Articles of Association regarding the Purpose and Objectives and Business Activities of the Company, with reference to KBLI (Indonesian Standard Industrial Classification) 2020, as well as the restatement of the Company's Articles of Association related to the changes.

The Company's EGMS will be held with reference to the provisions of the Company's Articles of Association and the applicable OJK Regulations in relation to the holding of the EGMS. In accordance with POJK No.15/POJK.4/2020, the proposal and implementation of attendance and decision-making requirements at the EGM are as follows:

- The EGMS of the Company may be held if the EGMS is attended by shareholders representing at least 2/3 (two-thirds) of the total number of shares with valid voting rights, and resolutions are valid if approved by more than 2/3 (two-thirds) of the total number of shares with voting rights present at the EGMS.
- In the event that the quorum as referred to in letter a is not achieved, the second EGMS may be held provided that the second EGMS shall be valid and entitled to adopt Resolutions if the EGMS is attended by shareholders representing at least 3/5 (three-fifths) of the total shares with valid voting rights and the Resolutions of the second EGMS shall be valid if approved by more than 1/2 (one-half) of the total shares with voting rights present at the EGMS; and
- In the event that the attendance quorum at the second EGMS as referred to in letter b is not achieved, the third EGMS may be held provided that the third EGMS is valid and entitled to make decisions if attended by shareholders with valid voting rights, where the attendance quorum and decision-making quorum are determined by OJK at the request of the Company.

If the plan for the Addition of Business Activities as mentioned above does not obtain approval from the EGMS, then the plan can only be submitted again 12 (twelve) months after the implementation of the EGMS.

Estimated schedule for the EGMS:

1. Notification of EGMS Plan to OJK	:	April 28, 2025
2. Advertisement of Announcement of EGMS Plan	:	May 6, 2025
3. Announcement of Information Disclosure (KI) through the Company's website and IDX	:	May 6, 2025
4. Date of Determination of the List of Shareholders Eligible to attend EGMS	:	May 20, 2025
5. Advertisement of Invitation to the EGMS	:	May 21, 2025
6. Date of EGMS	:	June 12, 2025
7. Announcement of EGMS Minutes Summary	:	June 16, 2025

VII. EXPLANATION OF THE EFFECT OF ADDITIONAL BUSINESS ACTIVITIES ON THE COMPANY'S FINANCIAL CONDITION

The Business Activity Change Plan (addition of new Business Activities or addition of KBLI 53201 or Courier Activities)) will have a positive impact on the Company's business continuity, which of course will also have an impact on the Company's financial condition, namely:

The Company's Business Revenue will increase in the next 5 years with an average increase per year of Rp70.91 Billion or 2.99%. While Operating Profit in the next 5 years will increase with an average per year of Rp4.55 Billion or 28.86%.

Increase in Revenue (Nominal and Percentage)

Year	Nominal Increase (Billion Rp)	Increase (%)
2026	75.01	7.24%
2027	49.62	4.47%
2028	70.63	6.09%
2029	80.03	6.50%
2030	79.25	6.04%

Increase in Operating Profit (Loss) (Nominal and Percentage)

Year	Nominal Increase (Billion Rp)	Increase (%)
2026	1.80	18.67%
2027	1.89	16.56%
2028	6.73	50.56%
2029	4.67	23.28%
2030	7.71	31.24%

In addition, the addition of new business activities or the addition of KBLI 53201 (Courier Activities) will have an impact on the Company's financial ratios as follows:

Financial Ratios

Description	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Current Ratio (x)	1.87	1.94	2.03	2.03	2.06	2.12
Total Debt To Equity Ratio (x)	1.32	1.34	1.34	1.33	1.30	1.22
Total Debt To Total Asset Ratio (x)	0.57	0.57	0.57	0.57	0.57	0.55
Receivables Turnover (x)	6.60	5.93	5.78	5.84	5.89	5.91
Collection Period (Days)	55	62	63	63	62	62
Gross Profit Margin	4.35%	4.39%	4.39%	4.88%	5.09%	5.51%
Operating Profit Margin	0.93%	1.03%	1.15%	1.63%	1.88%	2.33%
Net Profit Margin	0.01%	0.01%	0.06%	0.28%	0.49%	0.81%
Return On Equity, ROE	0.08%	0.13%	0.57%	2.77%	4.92%	8.11%

- Current Ratio increased from 1.87x in 2025 to 2.12x in 2030. This consistent increase reflects the company's improved ability to meet its short-term obligations. This strong liquidity position also shows that management is effectively managing current assets and current liabilities.
- Total Debt to Equity Ratio increased from 1.32x in 2025 to 1.22x in 2030. On the other hand, the Total Debt to Total Asset Ratio remained stable at an average of 0.57x over the 5-year period.
- Receivables Turnover Ratio decreased from 6.60x in 2025 to 5.91x in 2030.
- Gross Profit Margin increases from 4.35% in 2025 to 5.51% in 2030.
- Operating Profit Margin increased from 0.93% in 2025 to 2.33% in 2030.
- The company's Net Profit Margin grew from 0.01% in 2025 to 0.81% in 2030.
- Return on Equity (ROE) increased from 0.08% in 2025 to 8.11% in 2030.

The addition of this new Business Activity in KBLI 53201 (Courier Activities) also requires funding for investment and working capital as follows:

1. Self-funding for Investment in the amount of Rp4.25 billion which will be used for the purchase of production support equipment such as application systems, infrastructure and office equipment.
2. Funding from Bank Loans for working capital which will be used for payment of outsourced labour to courier service clients with details of projected accumulated working capital as follows :
 - Rp12.00 Billion (in 2025);
 - Rp17.30 Billion (by 2026);
 - Rp20.10 Billion (in 2027);
 - Rp24.90 Billion (in 2028);
 - Rp30.40 Billion (in 2029);
 - Rp34.93 Billion (in 2030)

VIII. OTHER MATERIAL MATTERS RELATING TO ADDITIONAL BUSINESS ACTIVITIES

There are no other material matters related to the Proposed Addition of Business Activities.

IX. ADDITIONAL INFORMATION

If Shareholders require further information, they may contact the Company on the following business days and office hours:

PT Personel Alih Daya Tbk

Jl. Kebagusan I No.4, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520

Phone number: (021) 78846142

Facsimile number: (021)78846138

Email: corporate.secretary@persada.id

Website: www.persada.id